

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

Lov nr. 852 af 20. december 1989 om dagpenge ved sygdom eller fødsel er senest bekendtgjort ved lovbeholdningsbekendtgørelse nr. 147 af 2. marts 2001.

Der er den 9. januar 2002 fremsat forslag til lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og lov om børnepasningsorlov (Udvidelse af barselorloven og ændring af børnepasningsorloven), L47. Forslaget har ingen betydning for nærværende lovforslag.

### I. Indledning

Forslaget er en del af Finanslovforslaget for 2002, hvor regeringen har fremsat forslag om at afsætte 500 mio. kr. til en konkurrenceevnepakke, der indeholder 30 forslag, der har til formål at forbedre danske virksomheders konkurrenceevne.

Konkurrenceevnepakken er det første skridt i en større vækststrategi - *Vækst med vilje* - der systematisk skal forbedre betingelserne for at drive virksomhed i Danmark.

*Det foreslås*, at arbejdsgiveres betaling af tillægsbidraget af sygedagpenge under de første 2 ugers sygdom (arbejdsgiverperioden) afskaffes, så der fremover alene indbetales enkelt ATP-bidrag af sygedagpengene på samme måde som ved udbetaling af løn.

Forslaget indebærer dels, at private og offentlige arbejdsgivere lettes for at skulle foretage særskilt beregning, dels særskilt bogføring af tillægsbidraget. Offentlige arbejdsgivere lettes derudover for at skulle foretage særskilt indberetning af tillægsbidraget ved årets udløb til Told og Skat.

Efter *de gældende regler* indbetaler arbejdsgiverne dobbelt ATP-bidrag af sygedagpenge under ansattes 2 første ugers sygdom (arbejdsgiverperioden), hvis der ikke udbetales løn under sygdom. Det dobbelte bidrag består dels af et sædvanligt ATP-bidrag, dels af et tillægsbidrag, der beregnes på grundlag af det antal timer, der udbetales sygedagpenge for.

Private og offentlige arbejdsgivere, der ikke udbetaler løn til ansatte under sygdom, har siden 1. oktober 1993 indbetalt sædvanligt ATP-bidrag af sygedagpenge i arbejdsgiverperioden. Formålet hermed var at sikre, at den ansatte ikke fik forringet sin ATP-pension på grund af sygeperioder.

Fra 1. januar 1997 blev ordningen ændret således, at arbejdsgivere ud over at betale sædvanligt ATP-bidrag for deres ansatte i sygeperioden også skulle betale et tillægsbidrag pr. time, der udbetales sygedagpenge for (dobbeltbidraget). Arbejdsgiverne betaler 2/3, mens lønmodtageren betaler 1/3 af ATP-bidragene. Med dobbeltbidraget blev den ansatte delvist kompensert via ATP-indbetalingen for den manglende indbetaling til en arbejdsmarkedspension, som efterhånden var en del af de fleste overenskomster under sygdomsperioden.

Der er nogle grupper af arbejdsgivere, der udbetaler dagpenge i arbejdsgiverperioden, men ikke endeligt afholder udgiften, idet de efterfølgende kan få refunderet disse udgifter i kommunen.

Det drejer sig dels om mindre private arbejdsgivere (med lønsum under 5.278.000 kr.), der efter lovens § 27 har forsikret sig mod de ansattes sygdom, dels om arbejdsgivere med ansatte, der har en kronisk lidelse, der medfører et årligt sygefravær på mindst 10 dage, og som arbejdsgiveren efter lovens § 28 har indgået en aftale med, som er godkendt af kommunen.

Forslaget omfatter også disse arbejdsgivere uanset, at der udbetales refusion fra kommunen, idet det ville være uhensigtsmæssigt ikke at give sårbare grupper som mindre private arbejdsgivere og arbejdsgivere, der har ansat personer med kroniske lidelser, andel i den administrative lettelse, som Konkurrenceevnepakken lægger op til.

Desuden omfatter forslaget arbejdsgiveres betaling af dagpenge til ansatte ved fravær på grund af forebyggende graviditetsundersøgelser.

Ophævelsen af dobbeltbidraget i de første 2 uger af sygdomsperioden vil indebære en lille forringelse af den ansattes pensionsforhold ved sygdom. For sygdomsperioder udover 14 dage, hvor dagpengene beta-