

*Til § 2*

Uanset at lønmodtageren i henhold til § 1, stk. 2, har givet arbejdsgiveren meddelelse om længden af fraværet, foreslås det i § 2, at lønmodtageren har ret til at genoptage arbejdet på et tidligere tidspunkt. Hvis lønmodtageren ønsker at benytte sig af denne mulighed, skal lønmodtageren, senest 4 uger før arbejdet genoptages, give arbejdsgiveren meddelelse herom. Bestemmelsen skal ses i sammenhæng med, at lønmodtageren i fraværperioden er ansat af kommunen, og at dette ansættelsesforhold kan ophøre tidligere end oprindeligt aftalt. Dette kan fx være tilfældet, hvis lønmodtageren ikke ønsker at fortsætte pasningen af den nærtstående, eller hvis den nærtstående dør.

*Til § 3*

I § 3 foreslås en beskyttelse af lønmodtagere, der benytter sig af ret til fravær efter forslagets § 1.

Det foreslås i stk. 1, at en lønmodtager ikke må afskediges, fordi lønmodtageren benytter eller har benyttet sig af retten til fravær til at passe en nærtstående efter forslaget til § 103 a i lov om social service. En lønmodtager må heller ikke afskediges, hvis lønmodtageren har fremsat krav om at benytte sig af retten til fravær. Bestemmelsen medfører, at en arbejdsgiver ikke retmæssigt kan afskedige en lønmodtager, hvis afskedigelsen er begrundet i, at lønmodtageren har stillet krav om eller har gjort brug af retten til fravær efter forslagets § 1.

For at give en lønmodtager en reel beskyttelse foreslås det samtidig i stk. 2, at en arbejdsgiver skal betale lønmodtageren en godtgørelse, hvis arbejdsgiveren har afskediget lønmodtageren i strid med stk. 1. Fastsættelsen af en godtgørelse sker under hensyntagen til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.

Forslaget supplerer den generelle beskyttelse mod usaglig afskedigelse, som mange lønmodtagere allerede er omfattet af. Saglighedsbeskyttelsen efter funktionærloven opnås, når funktionæren har været uafbrudt ansat hos arbejdsgiveren i mere end 1 år. I hovedaftalen på fx DA/LO-området opnås saglighedsbeskyttelsen efter 9 måneders ansættelse. Derudover er offentligt ansatte beskyttet i medfør af forvaltningslovens generelle saglighedskrav.

Hvis afskedigelsen er begrundet i lønmodtagerens udnyttelse af eller krav om udnyttelse af retten til fravær, kan dette være omfattet af både forslaget til § 3, stk. 2, og fx funktionærlovens regel om saglighed ved afskedigelse. At årsagen til afskedigelsen måtte være usaglig efter flere regelsæt medfører dog ikke, at lønmodtageren får ret til godtgørelse for usaglig afskedigelse i medfør af flere regelsæt samtidig.

*Til § 4*

Det foreslås i § 4, at loven ikke finder anvendelse, hvis en lønmodtager er omfattet af en kollektiv overenskomst, som giver lønmodtageren tilsvarende rettigheder som efter lovforslaget. Hvis arbejdsmarkedets parter indgår kollektive overenskomster, som giver lønmodtagerne rettigheder, der som minimum svarer til lovforslaget, vil tvister herom skulle behandles i det fagretlige system. I det omfang kollektive overenskomster ikke sikrer tilsvarende rettigheder som efter lovforslaget, finder lovforslagets bestemmelser anvendelse.

*Til § 5*

Loven foreslås at træde i kraft den 1. oktober 2002, således at en lønmodtager tidligst kan afgive varsel over for arbejdsgiveren fra denne dato.