

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Det foreslås i forslag til ændring af lov om social service, at personer med nærtstående med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse, kan blive ansat af kommunen i op til 6 måneder til at passe den nærtstående, hvis en række nærmere angivne betingelser er opfyldt. I tilknytning til dette forslag foreslås det, at en lønmodtager, der benytter sig af denne mulighed, har ret til orlov fra sit sædvanlige arbejde.

Forslagene har til formål at sikre, at blandt andet lønmodtagere bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet, hvis de varetager pasnings- og omsorgsopgaver over for deres nærtstående. Forslagene skal ses på baggrund af beslutningsforslag B 187 om orlov til pasning af handicappede ægtefæller eller nærtstående i eget hjem, der blev behandlet i folketingssamlingen 2000-2001.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

For det offentlige som arbejdsgiver forventes forslaget kun at have ubetydelige konsekvenser i forbindelse med, at offentligt ansatte udnytter deres ret til fravær fra arbejdet.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet mv.

For de private arbejdsgivere forventes forslaget kun at have ubetydelige konsekvenser i forbindelse med, at ansatte udnytter deres ret til fravær fra arbejdet.

Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Forslaget giver lige ret for mænd og kvinder. De eksisterende ordninger, som giver mulighed for at passe nærtstående, benyttes dog for langt den overvejende del af kvinder. Det må forventes, at det ligeledes fortrinsvis vil være kvinder, der vil benytte den foreslåede ret til fravær fra arbejdet for at passe en nærtstående med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse. Forslaget forventes derfor i praksis at have negative ligestillingsmæssige konsekvenser, da personer på orlov er fraværende fra deres sædvanlige arbejde under orloven. De negative konsekvenser bliver dog i et vist omfang opvejet af, at personer på orlov i stedet ansættes af kommunen hvorved tilknytningen til arbejdsmarkedet bevares.

Høring

Lovforslaget har sammen med forslaget til ændring af lov om social service været sendt til høring hos:

Statsministeriet, Finansministeriet, Justitsministeriet, Økonomi- og Erhvervsministeriet, Skatteministeriet, »Testpanelet«, Miljøministeriet, Ligestillingsafdelingen, Indenrigs- og Sundhedsministeriet, Den Sociale Ankestyrelse, Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Socialchefforeningen, Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Forbundet af Offentligt Ansatte, De Samvirkende Invalideorganisationer, Dansk Epilepsiforening, Kræftens Bekæmpelse, Scleroseforeningen, Landsforeningen LEV, Hjernesagen, Hjerneskadeforeningen, Patient Foreningernes Samvirke, Kontaktudvalget for Små og Mindre Sygdoms- og Handicapforeninger, Det Centrale Handicapråd, Center for Lige-