

renceevne. Skattebegunstigelsen de første 36 måneder er en erkendelse af, at der er behov for en form for økonomisk incitament for at afbøde økonomiske og familiemæssige omkostninger forbundet med at flytte til et land med et højt skattertryk.

Når formålet er at tiltrække kvalificeret arbejdskraft fra udlandet, er det inkonsekvent, at de pågældende ikke kan blive i Danmark, så længe de selv og virksomhederne måtte ønske det. Det er regeringens opfattelse, at nøgledarbejdere, der efter gældende regler vil blive ramt af et ganske væsentligt efterbeskatningskrav efter 7 års ophold, i realiteten ikke har anden valgmulighed end at rejse ud af landet – og det uanset om såvel de pågældende selv som dansk erhvervsliv og det danske samfund har et ønske om og en interesse i at fastholde deres arbejdskraft.

Konsekvensen af de gældende regler er således at efterbeskatningskravet ikke effektueres, og at virksomhederne løbende må hente ny arbejdskraft fra udlandet, når den hidtil ansatte rejser ud af Danmark igen.

Ud over en ophævelse af efterbeskatningskravet indeholder lovforslaget nogle tekniske præciseringer af regelsættet i forhold til det, som i øjeblikket er gældende. Den væsentligste præcisering er, at det nu fastsættes i lovteksten, hvordan udenlandske obligatoriske sociale bidrag skal behandles i forhold til den særlige skatteordning. Der har under den eksisterende afværgelse af lovbestemmelserne været rejst tvivl om dette, og det foreslås derfor fastsat, at dokumenterede udgifter til obligatoriske udenlandske sociale bidrag ikke medregnes i grundlaget for indeholdelse af 25 pct.-skat. Videre foreslås det fastsat, at hvis et sådant bidrag vedrører såvel § 48 E-indkomst som indkomst, der beskattes efter de almindelige regler, fordeles bidraget forholdsmæssigt.

#### *Provenumæssige konsekvenser.*

I løbet af 2000, der er det seneste hele indkomstår med oplysninger, var der i alt 1.781 personer i 572 virksomheder, der anvendte den særlige skatteordning. Provenuet af ordningen var i 2000 ca. 353 mill. kr. svarende til en samlet lønsum før arbejdsmarkedsbidrag og særligt pensionsbidrag på ca. 1.210 mill. kr. eller ca. 680.000 kr. pr. person i ordningen.

Pr. 1. januar 2000 var 1.234 ansatte fordelt på 426 virksomheder registreret på ordningen. Pr. 1. januar 2001 benyttede 1.075 ansatte i 450 virksomheder sig af ordningen. Den seneste optælling pr. 1. januar 2002 viser, at der nu er 1.305 personer i 478 virksomheder

på ordningen. I bilaget er virksomhederne og de ansatte pr. 1. januar 2002 fordelt på hovedområder på basis af Danmarks Statistiks branchekodefordeling.

Der vil antagelig være flere og modsatrettede provenuvirkninger af forslaget.

En ophævelse af det nuværende efterbeskatningskrav vil indebære et provenutab, hvis de udenlandske nøgledarbejdere under gældende regler bliver i Danmark. De hidtidige erfaringer viser dog, at de skattepligtige er omhyggelige med rettidigt at bringe den fulde skattepligt til Danmark til ophør.

Imidlertid vil der med forslaget være en tilskyndelse til, at nøgledarbejdere vælger at blive i Danmark og ikke - som nu - rejser ud igen efter 7-årsperioden. I det omfang arbejdsgiverne ellers som erstatning for de hidtidige nøgledarbejdere ville have rekrutteret nye nøgledarbejdere fra udlandet, der ville blive bruttobeskattet, giver dette et merprovenu.

Samtidigt kan en ophævelse af efterbeskatningskravet betyde en øget tilgang af nøgledarbejdere tilknyttet længerevarende projekter, der ellers ikke ville være kommet til landet. Det betyder et større provenu i form af 25-pct.-skat.

På den anden side kan højtloønnede danskere, der vender hjem efter længerevarende ophold i udlandet, og som ønsker varig bosættelse her i landet, som følge af forslaget benytte 25-pct.-ordningen uden at blive efterbeskattet. Der vil derfor være et provenutab i de tre år, personerne kan benytte 25-pct.-ordningen.

Samlet set skønnes lovforslaget i det store og hele at være provenuneutralt.

#### *Erhvervsøkonomiske konsekvenser*

De udenlandske nøgledarbejders ekspertise er til stor gavn for dansk erhvervsliv og dermed det danske samfund.

Forslaget er med til at sikre, at potentiel arbejdskraft fra udlandet søger til Danmark. At sikre en positiv udvikling på dette område er vigtigt i en tid, hvor danske virksomheder kan se frem til at komme til at mangle arbejdskraft, og i en tid, hvor internationaliseringen spiller en stadig stigende rolle.

Samtidigt er forslaget med til at fastholde de pågældende således, at de i stedet for at rejse ud af landet efter 7 år fortsat lægger deres erhvervmæssige indsats her i Danmark.

Endvidere vil virksomhederne som følge af ophævelsen af efterbeskatningskravet spare lønomkostninger i det omfang virksomhederne i øjeblikket reelt bærer efterbeskatningen i form af større lønudbetaling.