

Kommune, LO, HK, DA, AC, FTF, SALA, Ledernes Hovedorganisation, Finanssektorens Arbejdsgivere, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Dansk Kvin-

desamfund, Foreningen for Kvinder og Kønsforskere, Kvinderådet, KVINFO og Videncentret for ligestilling.

Vurdering af konsekvenser af lovforslag

	Positive konsekvenser / mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	ingen	ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	administrative lettelser	ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	ingen	ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	administrative lettelser for de berørte virksomheder	ingen
Miljømæssige konsekvenser	ingen	ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	ingen	ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til nr. 1

Beskæftigelsesministeren beslutter, hvorvidt § 1, nr. 3-5, skal træde i kraft.

Om Beskæftigelsesministeren vil lade § 1, nr.3-5 træde i kraft, afhænger af en vurdering af, om parterne i deres drøftelser peger på andre løsninger og en afdekning af, om der reelt er andre muligheder for at sikre ligeløn. Dette kræver den nødvendige tid.

Til nr. 2

Da redegørelsen om indsatsen for at opnå lige løn mellem mænd og kvinder hænger sammen med forslaget om lønstatistik, foreslås det, at der først udarbejdes sådanne redegørelser, når Beskæftigelsesministeren har truffet bestemmelse herom, jf. ændring under nr. 1.

Til nr. 3

Bestemmelsen om, at kravet om lønstatistik skal revideres, ophæves. Bestemmelsen genovervejes, når der er taget stilling til, om kønsopdelt statistik skal udarbejdes.