

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

I folketingssamlingen 2000/2001 vedtog Folketinget en ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder, jf. lovbekendtgørelse nr. 983 af 20. november 2001. Lov nr. 445 af 7. juni 2001 gennemførte et krav om, at en arbejdsgiver med 10 ansatte eller mere skal udarbejde en lønstatistik for hele virksomheden opdelt på køn samt på andre kriterier, der er relevante for aflønning af medarbejdere.

For de arbejdsgivere, der er tilmeldt LetLøn, jf. lov nr. 1262 af 20. december 2000 om et indberetningssystem for oplysning om løn m.v., kan lønstatistikken udarbejdes af LetLøn på grundlag af de dertil indberettede oplysninger. Lovændringen skulle træde i kraft den 1. juni 2002.

Formålet med lovændringen var at forøge ligelønslovens effektivitet. Men indsatsen for at begrænse lønforskelle mellem kvinder og mænd kan foretages på mange måder, og indførelsen af krav om kønsopdelt lønstatistik er efter Regeringens opfattelse måske ikke den mest hensigtsmæssige på nuværende tidspunkt.

Regeringen vil derfor udskyde lovens ikrafttræden og i stedet opfordre arbejdsmarkedets parter til at finde alternative veje til sikring af lige løn og til at komme med forslag til, hvorledes de i fællesskab kunne arbejde videre med ligelønsproblemet, herunder udarbejdelse af ligelønsstatistikker på virksomhederne. Regeringen vil lade resultaterne af organisationernes overvejelser indgå i det videre arbejde for at skabe ligeløn.

Det er desuden Regeringens opfattelse, at det vil belaste virksomhederne administrativt, hvis de skal til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik. Da loven, som forpligtede virksomhederne, blev indført, vurderede et fokuspanel de administrative byrder til ca. 2 timer pr. lønstatistik for de virksomheder, som blev pålagt at udarbejde en sådan. Denne belastning vil blive mindre for de virksomheder, der er tilmeldt LetLøn, men for at denne lettelse skal blive reel, er det fundet rimeligt, at virksomhederne får lejlighed til at anvende LetLøn

i en periode, inden LetLøn også skal bruges til at udarbejde ligelønsstatistik.

Økonomiske konsekvenser for det offentlige og for erhvervslivet

Der forventes ikke at være økonomiske konsekvenser af forslaget. Hvis udarbejdelse af kønsopdelt lønstatistik på virksomheder skal iværksættes, kommer det efter det hidtidige skøn til at koste i størrelsesordenen 5 millioner kr.

Administrative konsekvenser for det offentlige og for erhvervslivet

De administrative konsekvenser ved forslaget antages at udgøre en lettelse svarende til de forventede byrder, som et fokuspanel tidligere har vurderet. Fokuspanelets vurdering viste dengang, at forslaget forventedes at pålægge de berørte virksomheder administrative byrder på ca. 2 timer for hver kønsopdelt statistik, hvortil kommer omstillingsbyrder i forbindelse med tilretning af edb-systemer svarende til ca. 6 timer.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Ændringen af lov om ligeløn til mænd og kvinder (lønoplysninger) havde til formål at forøge ligelønslovens effektivitet. Udskydelsen af lovens ikrafttræden samtidig med, at der skal findes alternative veje til sikring af ligeløn indebærer, at der ikke skønnes at være ligestillingsmæssige konsekvenser af lovforslaget.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

Lovovervågning

Lovforslaget har ikke en sådan karakter, at det er nødvendigt at lade det indgå i forsøget med lovovervågning.

Høring

Lovforslaget er samtidig med fremsættelsen sendt til høring i Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Frederiksberg Kommune, Københavns