

## Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser / mindredgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	I det omfang arbejdsudbuddet ikke påvirkes, vurderes forslaget at være uden provenumæssige konsekvenser for statskassen.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget er i overensstemmelse med Rådets direktiv 97/81/EF af 15. december 1997 om rammeaftalen vedrørende deltidsarbejde, der er indgået af UNICE, CEEP og EFS.	

## Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

## Til § 1

## Til nr. 1.

Det foreslås, at lovens titel ændres til deltidsloven. Den oprindelige lov vedrørte alene gennemførelsen af deltidsdirektivet, mens dette forslag ikke er en nødvendig følge af deltidsdirektivet. Det er derfor mest naturligt at ændre lovens titel, så den bedre afspejler lovens indhold.

## Til nr. 2.

Det foreslås, at der med § 4 a indføres en generel ret for lønmodtageren og arbejdsgiveren til frit at aftale, at lønmodtageren arbejder på deltid. Samtidig foreslås det, at der indsættes en afskedigelsesbeskyttelse af lønmodtageren, ligesom det foreslås, at der indsættes en bestemmelse om, at sager om afskedigelse på grund af lønmodtagerens afslag på eller anmodning om deltid skal køre på samme måde, som andre sager om eventuelt brud på loven. Endelig foreslås det, at bestemmelserne i Bilag A-D skal fortolkes i overensstemmelse med forslaget.

I stk. 1 sikres det, at fx en kollektiv overenskomst ikke er til hinder for, at lønmodtageren og arbejdsgiveren selv kan aftale, at lønmodtageren arbejder på deltid. Da det kræver en aftale mellem arbejdsgiveren og lønmodtageren, kan hverken arbejdsgiveren eller

lønmodtageren i medfør af denne lov ensidigt kræve, at den fuldtidsansatte lønmodtager går på deltid. Der er således ikke et retskrav på deltid.

I dag er der på en række overenskomstområder forskellige hindringer eller begrænsninger i muligheden for at aftale deltid. Disse hindringer eller begrænsninger vil fremover være ugyldige, jf. dog overgangsbestemmelsen i § 2. Hindringerne eller begrænsningerne kan fremgå klart af de kollektive overenskomster eller lokalaftaler. Hindringerne eller begrænsningerne kan også vise sig ved, at den manglende eller begrænsede adgang til deltid følger af sædvane eller praksis på overenskomstområdet. På områder, der er overenskomstdækkede, skabes en del af retstilstanden mellem overenskomstens parter i den sædvane eller praksis, der foregår mellem parterne - ofte kaldet den arbejdsretlige kutyme. Det er derfor nødvendigt i lovforslaget også at tage højde for den uskrævede ret, der eksisterer på området.

Lovforslaget sikrer, at hindringer eller begrænsninger i adgangen til at aftale deltid er ugyldige. Det kan fx være bestemmelser om, at der ikke er mulighed for at arbejde på deltid, at arbejdsgiveren ikke må opslå deltidsstillinger, eller at kun nyansatte kan ansættes på deltid. Overenskomstfastsatte lønbestemmelser kan derimod ikke anses for at udgøre hindringer eller begrænsninger i adgangen til at aftale deltid.

Det foreslås, at overenskomstfastsatte minimumstimergrænser på ikke over 15 timer ugentligt, ikke er at