

har afslået at arbejde på deltid. Det foreslås også, at lønmodtageren sikres mod en afskedigelse, der alene er begrundet i, at lønmodtageren har anmodet arbejdsgiveren om at arbejde på deltid.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Forslaget indfører en ret for arbejdsgiveren og lønmodtageren til at aftale deltid og dermed øgede muligheder for en mere fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Forslaget medfører ikke i øvrigt økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige som arbejdsgiver.

Forslagets effekt på arbejdsudbuddet vil afhænge af, i hvilket omfang og på hvilken baggrund lønmodtagere og arbejdsgivere indgår aftaler om, at lønmodtageren skal arbejde på deltid. Forslaget vil således have en negativ effekt på arbejdsudbuddet, hvis den øgede adgang til at aftale deltid resulterer i, at flere fuldtidsansatte end i dag går på deltid. Effekten mindskes dog, hvis øget mulighed for deltidsansættelse giver beskæftigelse til personer, som ellers ville stå udenfor arbejdsstyrken. I det omfang arbejdsudbuddet ikke påvirkes, vurderes forslaget at være uden provenuemæssige konsekvenser for statskassen.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Forslaget indfører en ret for arbejdsgiveren og lønmodtageren til at aftale deltid og dermed øgede muligheder for en mere fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Forslaget medfører ikke i øvrigt økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Det generelle forbud mod at arbejde på deltid findes primært i overenskomster på mandsdominerede områder af arbejdsmarkedet. Det samme gør sig gældende på størstedelen af de overenskomstområder, hvor der

alene er delvis adgang til at arbejde på deltid. Forslaget sikrer derfor primært, at mænd får mulighed for at aftale deltid.

Retten til at aftale deltid vil derfor relativt berøre flere mænd end kvinder. Omvendt er der en tendens til, at kvinder er mere tilbøjelige til at vælge deltid end mænd. Generelt er frekvensen af kvinder, der arbejder på deltid, dog faldende. I øvrigt sikrer deltidsloven allerede, at deltidsansatte ikke må forskelsbehandles i forhold til fuldtidsansatte.

Forslagets ligestillingsmæssige konsekvenser forventes samlet set at være neutrale.

Forholdet til EU-retten

Forslaget er i overensstemmelse med Rådets direktiv 97/81/EF af 15. december 1997 om rammeaftalen vedrørende deltidsarbejde, der er indgået af UNICE, CEEP og EFS. Direktivet blev gennemført i dansk ret ved lov nr. 443 af 7. juni 2001 om gennemførelse af deltidsdirektivet.

Et af formålene med direktivet er at lette udviklingen af deltidsarbejde på frivillig basis og bidrage til en fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden på en måde, der tager hensyn til behovene hos arbejdsgiverne og arbejdstagerne.

Høring

Lovforslaget har været sendt til høring hos Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Københavns og Frederiksberg kommuner, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Hovedstadens Sygehusfællesskab og Forhandlingsfællesskabet for Hovedstadens Sygehusfællesskab. Derudover har forslaget været sendt til høring hos Personalestyrelsen, Søfartsstyrelsen, Erhvervs- og Økonoministeriets Testpanel og Advokatrådet.