

Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser / mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget gennemfører dele af Rådets direktiv 93/104/EF om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden	

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1

Med bestemmelsen i *stk. 1* foreslås, at loven kun finder anvendelse på den lønmodtager, der ikke i medfør af en kollektiv overenskomst mindst opnår den beskyttelse, der fremgår af arbejdstidsdirektivet. Den kollektive overenskomst kan være indgået før lovens ikrafttræden eller på et senere tidspunkt. Kravet om, at overenskomsten skal overholde direktivets minimumskrav, betyder også, at det ved kollektiv overenskomst kan besluttes at udnytte direktivets undtagelsesmuligheder mv. Arbejdsmarkedets parter har således bl.a. mulighed for under overholdelse af direktivets begrænsninger at udvide referenceperioden, inden for hvilken den gennemsnitlige arbejdstid skal beregnes til 12 måneder. Med kollektive overenskomster menes også aftaler på tjenestemandsovrådet.

I *stk. 2*, foreslås det, at ikke-overenskomstansatte lønmodtagere, der er ansat på en virksomhed, der er delvist overenskomstdækket, og som indgår en skriftlig aftale med arbejdsgiveren om, at overenskomsten som er gældende for andre medarbejdere på virksomheden, og som indeholder rettigheder svarende til lovens §§ 2-8, også er gældende for dem, ikke er omfattet af loven. Det forudsættes, at lønmodtageren får kopi af de relevante overenskomstbestemmelser.

I *stk. 3* undtages de i direktivet ekskluderede sektorer. Det foreslås derfor, at loven ikke skal gælde for vej-, luft-, sø- og jernbanetransport, sejlads ad indre vandveje, havfiskeri, andre aktiviteter på havet, samt

aktiviteter, der udøves af læger under uddannelse. Disse områder, bortset fra søfarende som defineret i Rådets direktiv 1999/63/EF, er omfattet af ændringsdirektivet, som skal være implementeret tidligst den 1. august 2003. For læger under uddannelse er der fastsat en overgangsperiode på fem år fra den 1. august 2004. For at være omfattet af de undtagne aktiviteter kræves det, at den pågældende lønmodtager er direkte beskæftiget med den pågældende aktivitet. Det er altså ikke alle ansatte i den pågældende branche, der er undtaget.

Til § 2

I § 2 foreslås en række definitioner.

I *stk. 1* foreslås det således at indsætte en definition af lønmodtagerbegrebet. Definitionen svarer til den nu sædvanlige definition i den arbejdsretlige lovgivning, jf. ferieloven, lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet og lov om gennemførelse af deltidsskiftet.

I *stk. 2* foreslås det at definere arbejdstid som det tidsrum, hvori arbejdstageren er på arbejde og står til rådighed for arbejdsgiveren under udførelse af sin beskæftigelse eller sine opgaver. Regler om en anden opgørelse af arbejdstiden, der måtte være fastsat i henhold til kollektiv overenskomst, gælder forud for loven, i det omfang det er i overensstemmelse med direktivets art. 2, stk. 1, som bl.a. fastslår at arbejdstidsbegrebet skal forstås i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis.