

gangsperiode nødvendiggør en fravigelse fra gældende lovgivning.

Bestemmelsen vil endvidere kunne udnyttes til med virkning forud for 1. januar 2003 at fravige gældende lovgivning, såfremt det i forbindelse med forberedelsen af sammenlægningen viser sig nødvendigt.

Det forudsættes, at sammenlægningsudvalgets eventuelle anmodninger efter bestemmelsen indgives til indenrigs- og sundhedsministeren hurtigst muligt efter, at udvalget er blevet opmærksomt på områder, hvor sammenlægningen nødvendiggør en fravigelse af lovgivningen.

Til § 28

Fristerne for aflæggelse af regnskaberne for 2002 for Allinge-Gudhjem, Hasle, Nexø, Rønne og Aakirkeby Kommuner samt Bornholms Amtskommune vil i bekendtgørelse blive fastsat svarende til de gældende frister for regnskabsaflæggelse, idet det fastsættes, at Bornholms Regionsråd indtræder i de fem kommunalbestyrelser og amtsrådets forpligtelser, herunder vedrørende behandlingen af revisionsberetninger for regnskaberne. Det vil endvidere blive fastsat, at regnskaberne for 2002 for Allinge-Gudhjem, Hasle, Nexø, Rønne og Aakirkeby Kommuner samt Bornholms Amtskommune revideres af de seks eksisterende myndigheders respektive sagkyndige revisioner.

Til § 29

Bestemmelsen fastsætter, at de tjenestemænd, der er beskæftiget i de eksisterende kommuner og amtskommunen på Bornholm, overgår til ansættelse under Bornholms Regionskommune i forbindelse med sammenlægningen.

Bestemmelsen indebærer, at ansættelsesmyndigheden er Bornholms Regionsråd, og at ansættelsesområdet er Bornholms Regionskommune.

Overgangen til ansættelse under Bornholms Regionsråd vil ikke i sig selv være en forflyttelse. De pågældende tjenestemænd vil således ikke kunne kræve sig afskediget med rådighedsløn/ventepenge eller pension som følge af selve overgangen til ansættelse under Bornholms Regionskommune.

Endvidere indebærer bestemmelsen, at de pågældende tjenestemænd fremover vil kunne være forpligtede til at overtage en anden passende stilling inden for det nye ansættelsesområde.

Ved vurderingen af, om en anden stilling kan anses for passende, vil det blandt andet skulle indgå, at ændringen af ansættelsesområdet sker som led i den generelle kommunesammenlægning på Bornholm. Det betyder, at de pågældende tjenestemænd vil kunne

være forpligtede til at overtage en anden passende stilling inden for det nye ansættelsesområde, som de ikke ville have været forpligtet til at overtage inden for rammerne af deres hidtidige ansættelsesområde.

Dette gælder dog ikke, hvis forpligtelsen til inden for rammerne af det nye ansættelsesområde at overtage en anden stilling måtte være af særlig indgribende karakter over for den enkelte.

Til § 30

Lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, lov nr. 111 af 21. marts 1979 som ændret ved lov nr. 441 af 7. juni 2001, finder ikke anvendelse på overførsel af administrative funktioner mellem offentlige administrative myndigheder, jf. lovens § 1, stk. 2.

Det indebærer bl.a., at loven ikke finder anvendelse for ansatte, der er beskæftiget med myndighedsopgaver.

Med henblik på at sikre et ensartet retsgrundlag for samtlige overenskomstansatte medarbejdere fastsættes det derfor, at lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse finder tilsvarende anvendelse for de ansatte, som ikke direkte er omfattet af denne lov.

Herved sikres de overenskomstansatte ensartede rettigheder efter loven, herunder bl.a. at de pågældendes ansættelsesvilkår skal videreføres uændret med Bornholms Regionskommune som ny part, ligesom de pågældende bliver omfattet af lovens særlige bevisbyrderegler, der beskytter de ansatte mod usaglige afskedigelser i forbindelse med kommunesammenlægningen.

Bestemmelsen præciserer på den anden side, at de overenskomstansatte som udgangspunkt er forpligtet til efter kommunesammenlægningen at opfylde arbejdsaftalen ved ansættelser under Bornholms Regionskommune.

Det er Indenrigs- og Sundhedsministeriets opfattelse efter en samlet afvejning af de rettigheder og pligter, som følger af virksomhedsoverdragelsesloven, at bestemmelsen samlet set vil medføre en forbedret retsstilling for de overenskomstansatte, som efter de gældende regler ikke er omfattet af loven.

Til § 31

Bestemmelsen indebærer, at der ved beregningen af det generelle tilskud til primærkommuner og amtskommuner i henhold til Det Udvidede Totalbalanceprincip (DUT) ikke foretages regulering for mer- eller mindreudgifter i medfør af denne lov. Baggrunden herfor er, at der med denne lov først og fremmest sker