

4. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget skønnes ikke at have miljømæssige konsekvenser.

5. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

7. Sammenfattende oversigt over konsekvenserne af lovforslaget

	Positive konsekvenser/mindreudgifter	Negative Konsekvenser/merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen af betydning	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.	

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1

Det foreslås, at lov om servicejob ophæves. Loven, jf. lovbekendtgørelse nr. 36 af 22. januar 2001, er optrykt som bilag til lovforslaget.

Til § 2

Til stk. 2

I praksis forekommer det, at tidspunktet for oprettelsen eller besættelsen af et servicejob ikke er sammenfaldende med det tidspunkt, hvor den ansatte rent faktisk starter i sin jobfunktion på ansættelsesstedet. Der er således eksempler på, at der er givet tilsagn om tilskud til et servicejob, som først påbegyndes et par måneder efter, at servicejobbet er blevet besat.

Det kan således ikke udelukkes, at der er arbejdsgivere, som har indrettet sig i forventning om, at en eller flere personer skal starte i servicejob umiddelbart efter det i stk. 1 foreslåede ikrafttrædelsestidspunkt.

6. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Samtidig med fremsættelsen af lovforslaget er dette sendt til høring i Landsarbejdsrådet og i Økonomi- og Erhvervsministeriets testpanel med henblik på, at såvel rådets som panelets bemærkninger kan indgå i Folketingets behandling af lovforslaget.

Det foreslås derfor, at ansættelsesforhold, som har opnået tilsagn om tilskud inden det foreslåede ikrafttrædelsestidspunkt, kan opretholdes efter de hidtil gældende regler.

Det foreslås ligeledes, at ansættelsesforhold, som er påbegyndt inden det foreslåede ikrafttrædelsestidspunkt, kan fortsætte efter de hidtil gældende regler.

Det indebærer bl.a., at der fortsat vil kunne ydes et årligt tilskud på 100.000 kr. pr. helårsstilling, og at ansættelsen fortsat vil være på ordinære løn- og ansættelsesvilkår. Ansættelsesforholdet kan desuden fortsætte, hvis den ansatte overgår til efterløn.

Endvidere indebærer det, at arbejdsgiveren straks skal underrette Arbejdsformidlingen, hvis en ansættelse i et servicejob ophører, eller der i øvrigt sker ændringer i ansættelsesforholdet, f.eks. hvis der aftales en nedsættelse af den hidtidige arbejdstid.

Ligeledes vil ansættelse i et servicejob fortsat kunne danne grundlag for genoptjening af retten til dagpenge.