

bejdssøgende samt overtage formidlet arbejde, jf. forslaget § 12. Der vil ikke generelt blive stillet krav om »rådighed« i perioden før eller mellem deltagelse i supplerende aktivering, hvor disse ledige ikke er berettiget til ydelser.

Det foreslås endelig, at ledige, der har generhvervet retten til en ny dagpengeperiode, jf. også § 13, det vil sige ledige, der har haft 26 ugers arbejde inden for de seneste 3 år, jf. § 53, stk. 5, i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v., ikke kan få supplerende aktiveringstilbud. Baggrunden er, at disse ledige vil være omfattet af de almindelige regler for aktivering i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Svarende hertil vil ledige, der deltager i aktivering efter lov om aktiv socialpolitik, ikke kunne få tilbud om supplerende aktivering fra arbejdsformidlingen.

#### Til § 5

Det foreslås, at såvel arbejdsløshedskasserne som arbejdsformidlingen skal oplyse og vejlede om ordningen til de ledige, der anmoder herom i forbindelse med, at retten til dagpenge udløber. Arbejdsformidlingen skal give den ledige, der anmoder om supplerende aktivering, en opgørelse over, hvor mange uger den ledige kan få tilbud om supplerende aktivering.

#### Til § 6

Det foreslås, at den ledige skal anmode arbejdsformidlingen om et supplerende tilbud om aktivering senest 3 måneder efter, at aktivperioden er udløbet. Det giver den ledige mulighed for at forsøge at finde ordinær beskæftigelse efter udløbet af aktivperioden, og inden der anmodes om supplerende aktiveringstilbud.

#### Til § 7

Bestemmelsen er en følge af, at det foreslås, at arbejdsløshedskasserne indgår i administrationen af ordningen, og at reglerne i arbejdsløhedsforsikringsloven finder tilsvarende anvendelse. De vurderinger, der skal foretages af arbejdsløshedskasserne, svarer til de vurderinger, kassen foretager i relation til ledige, der modtager dagpenge.

#### Til § 8

Bestemmelsen betyder, at de i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik fastsatte bestemmelser om bl.a. arbejdsløshedskassernes forpligtelser til at vurdere den lediges rådighed samt til at give arbejdsformidlingen oplysninger om den lediges ledighedsforløb finder tilsvarende anvendelse ved supplerende aktivering.

#### Til § 9

Det foreslås, at tilbud om supplerende aktivering gives efter de regler, der gælder for aktivering i aktivperioden efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Det betyder, at tilbud skal gives i en handlingsplan, at der kan gives tilbud om jobtræning hos offentlige og private arbejdsgivere, tilbud om uddannelse, om arbejdspraktik, om individuel jobtræning, intensiv job-søgningsindsats samt særlig formidlingsindsats.

#### Til § 10

Det foreslås, at den ledige under supplerende aktivering får ret til at modtage en ydelse, der svarer til den ydelse den ledige ville være berettiget til, hvis der var tale om aktivering i aktivperioden. Reglerne om en indkomstgaranti - på maksimale dagpenge - og indkomstloft - ligeledes på maksimale dagpenge - ved tilbud om offentlig jobtræning, der knytter sig til pligten til aktivering, foreslås at gælde også ved supplerende tilbud.

Det foreslås, at de regler om fradrag for arbejde og indtægter, som foretages i ydelser, der udbetales under lediges deltagelse i aktivering efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, også skal gælde for ydelser under supplerende aktivering. Endvidere giver bestemmelsen mulighed for tilskud til befordring efter de herfor gældende regler i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

De ledige vil ikke kunne modtage ydelser efter lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. i perioder mellem tilbud, da der ikke er tale om en forlængelse af retten til dagpenge, men de vil kunne modtage kontanthjælp, såfremt de er berettiget hertil efter de herfor gældende regler.

#### Til § 11

Under aktivering i aktivperioden kan den ledige formidles til ordinært arbejde af arbejdsformidlingen, men skal ikke selv være aktivt bejdssøgende. For at intensivere den lediges bestræbelser på at opnå ordinært arbejde, og da tilbud om supplerende aktivering alene er et tilbud og ikke en pligt, foreslås det, at den ledige skal være aktivt bejdssøgende under deltagelse i supplerende aktiveringstilbud.

#### Til § 12

Ved afslag på udarbejdelse af en individuel handlingsplan eller et konkret tilbud i aktivperioden mister den ledige retten til dagpenge, med mindre den ledige havde en gyldig grund for afslaget. Tilsvarende pålægges medlemmer, der uden en gyldig grund udebliver fra eller ophører i et konkret tilbud, en karantæne.