

kedsindsats har ledige i aktivperioden ret og pligt til tilbud op til fuld tid. Arbejdsformidlingen skal påse, at den samlede aktivering for den enkelte ledige udgør mindst 75 pct. af aktivperioden og tilrettelægge den videre aktivering under hensyn hertil.

Lovforslaget pålægger arbejdsformidlingen at give tilbud om supplerende aktivering til de forsikrede ledige, som fremsætter ønske herom, og som har været omfattet af reglen om 75 pct. aktivering, men ikke har været i aktivering i dette omfang og i 2002 mister retten til dagpenge, fordi den samlede ydelsesperiode udløber.

Med lovforslaget sikres det, at disse ledige kan få den opkvalificering, som var tiltænkt med kravet om 75 pct. aktivering i aktivperioden.

Om opgørelsen af, hvor mange uger den ledige kan få tilbud om supplerende aktivering, henvises til bemærkningerne til § 3.

Til § 3

I bestemmelsen fastsættes, i hvor mange uger den ledige skal have været i aktivering, for at 75 pct.-kravet kan anses for opfyldt.

Fra dette antal uger, skal fratrækkes det antal uger, den ledige har været i aktivering, og arbejdsformidlingen skal til de ledige, der anmoder herom og opfylder de opstillede betingelser, give tilbud om supplerende aktivering.

Ledige, der påbegyndte aktivperioden i 1999, var omfattet af fremrykningen af aktivperioden fra efter 2 års ledighed til efter 1 3/4 års ledighed. De særlige indfasningsbestemmelser vedrørende fremrykningen indebærer, at ledige, der påbegyndte aktivperioden i 1. halvår af 1999, senest blev omfattet af ret og pligt til aktivering 3 måneder efter overgangen til aktivperioden. Ledige, der påbegyndte aktivperioden i 2. halvår af 1999, var omfattet af ret og pligt til aktivering umiddelbart efter overgang til aktivperioden.

75 pct.-kravet gælder alene den periode, hvor den ledige er omfattet af ret og pligt til aktivering, hvorfor fx perioder med ferie fraregnes.

Det indebærer på baggrund af ovenstående, at:

- 1) Ledige, der overgik til aktivperioden i 1. halvår af 1999, i alt har ret til 75 pct. aktivering i 3 år fratrukket 3 måneders indfasning og fratrukket 15 ugers ferie. I alt 96 ugers aktivering (75 pct. * (156 uger-13 uger-15 uger)).
- 2) Ledige, der overgik til aktivperioden i 2. halvår af 1999, i alt har ret til 75 pct. aktivering i 3 år fratrukket 15 ugers ferie. I alt 106 ugers aktivering (75 pct. * (156 uger-15 uger)).

I opgørelsen medregnes som aktiveringsuger, de uger, hvor der har været tale om hel eller delvis aktivering, ligesom de uger, hvor den ledige har været på uddannelsesorlov, medtælles heri.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte de nærmere regler om, hvorledes perioder efter stk. 1 opgøres.

Til § 4

Bestemmelsen fastsætter nærmere, hvilke betingelser der skal være opfyldt, for at arbejdsformidlingen skal give tilbud om supplerende aktivering.

Det foreslås, at arbejdsformidlingen alene skal give tilbud om supplerende aktivering til de ledige, der selv retter henvendelse herom til arbejdsformidlingen senest 3 måneder efter udløbet af aktivperioden. Baggrunden for denne afgrænsning er, at det anses for hensigtsmæssigt at give supplerende tilbud til de ledige, som ønsker et sådant tilbud. Såvel arbejdsformidlingen som arbejdsløshedskasserne kan oplyse og vejlede om ordningen med supplerende aktiveringstilbud

En frist på 3 måneder for den ledige til at vurdere, om der er ønske om og behov for et supplerende aktiveringstilbud, giver den ledige mulighed for i en periode, inden anmodningen fremsættes, at intensivere indsatsen for at få ordinært arbejde. Samtidig muliggør fristen, at supplerende aktivering kan gives i en vis tidsmæssig sammenhæng med den aktivering, den ledige har modtaget inden udløbet af ydelsesperioden.

Det foreslås, at de ledige fortsat skal være medlem af en arbejdsløshedskasse, da administrationen af ordningen inddrager arbejdsløshedskasserne, og som udgangspunkt følger reglerne i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, herunder reglerne for beregning og udbetaling af ydelser under aktivering i ydelsesperioden.

Ledige skal for at få supplerende aktivering ved anmodningen herom være tilmeldt eller tilmelde sig arbejdsformidlingen som arbejdssøgende og skal opfylde kravene i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, når der gives tilbud om supplerende aktivering. Denne betingelse skal ses i sammenhæng med, at hensigten med aktiveringstilbuddet er at forbedre deres muligheder for at komme i ordinær beskæftigelse.

Betingelsen om, at supplerende tilbud forudsætter, at den ledige opfylder arbejdsløhedsforsikringslovens rådighedsregler, betyder, at fx personer i fleksjob eller personer under uddannelse ikke kan modtage supplerende aktiveringstilbud. Under deltagelse i de supplerende aktiveringstilbud stilles der efter forslaget § 11 krav om, at den ledige skal være aktivt ar-