

Til nr. 2-4

Ændringerne er af redaktionel karakter, foranlediget af den ændrede affattelse af § 2, stk. 1.

Til nr. 5

Ændringen er af redaktionel karakter, foranlediget af den ændrede affattelse af § 2, stk. 1.

Det bemærkes dog, at »mindst« er tilføjet for at understrege, at opregningen af oplysninger, den udstationerede lønmodtager skal have, ikke skal anses for udtømmende.

Til nr. 6

Ændringen er af redaktionel karakter, foranlediget af den ændrede affattelse af § 2, stk. 1.

Til nr. 7

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af den ændrede affattelse af § 2, stk. 1. Med ændringen sikres det, at arbejdsgiveren, for så vidt angår ansættelsesforhold indgået før 1. juli 1993, fortsat først på lønmodtagerens anmodning er forpligtet til at give lønmodtageren de oplysninger, der følger af § 2, stk. 1, og stk. 2, nr. 1-10, og § 3, stk. 1, nr. 1-5, som lønmodtageren ikke i forvejen har fået skriftligt.

Til nr. 8

I løbende ansættelsesforhold, for hvilke der gælder andre væsentlige vilkår end dem, der er opregnet i ansættelsesbevislovens § 2, stk. 2, nr. 1-10 - og for udstationerede lønmodtagere tillige i § 3, stk. 1, nr. 1-5 - skal lønmodtageren have oplysning af arbejdsgiveren

herom i det omfang, de væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet ikke allerede fremgår af et ansættelsesbevis. Oplysningerne skal gives som anført i ansættelsesbevislovens § 2, stk. 3 og 4, herunder ved henvisning til den relevante kollektive overenskomst. Såfremt sådanne vilkår i et eksisterende ansættelsesforhold er reguleret af en kollektiv overenskomst, og der er givet oplysning som anført i § 2, stk. 2, nr. 10, er det ikke nødvendigt at foretage videre.

Fristen på en måned efter lovens ikrafttræden svarer til den i § 4 anførte frist og form, som er gældende for faktiske ændringer i væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet.

Har lønmodtagere, som er ansat før 1. juli 1993, ikke anmodet arbejdsgiveren om ansættelsesbevis i henhold til § 8, stk. 1, er arbejdsgiveren ikke på baggrund af denne bestemmelse forpligtet til at udarbejde et sådant.

#### *Til § 2*

Et bestemt ikrafttrædelsestidspunkt er valgt for overskuelighedens skyld og med henblik på, at der skal være tid til at informere arbejdsgivere om lovændringen og dens konsekvenser.

Den omstændighed, at lovændringen sker til opfyldelse af en fortolkning af direktivet, som i princippet allerede er gældende, betyder ikke, at arbejdsgiverne hidtil har tilsidesat deres forpligtelser overfor de ansatte, idet arbejdsgiverne alene har været forpligtet af den hidtil gældende danske gennemførelseslov.