

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Da Danmark i 1993 implementerede EF-direktiv nr. 91/533/EØF af 14/10 1991 (EF-Tidende L 288 af 18.10 1991 s. 32) blev det antaget, at opregningen af oplysninger, der skal gives lønmodtageren, i lovens § 2, stk. 2, nr. 1-10, var udtømmende. Derfor blev kravet i direktivets artikel 2, stk. 1, om, at arbejdsgiveren har pligt til at oplyse arbejdstageren om alle væsentlige punkter i arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet, ikke særskilt anført i loven. Der har ikke fra Kommissionens side været rejst kritik heraf i forbindelse med Kommissionens løbende overvågning af medlemsstaternes implementeringsforanstaltninger.

Imidlertid fastslår EF-Domstolens præjudicielle afgørelse af 8. februar 2001 (C-350/99), at ansættelsesbevisdirektivets artikel 2, stk. 2, ikke udgør en udtømmende opregning af de i artikel 2, stk. 1, nævnte »væsentlige punkter«. På denne baggrund er det derfor nødvendigt at ændre ansættelsesbevisloven.

Det foreslås derfor, at ansættelsesbevisloven ændres, så det klart fremgår, at opregningen af oplysninger i lovens § 2, stk. 2, nr. 1-10, ikke er udtømmende, men at der kan være væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet udover de i § 2, stk. 2, nr. 1-10, beskrevne, der skal oplyses for lønmodtageren i et ansættelsesbevis.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget skønnes kun at have meget beskedne administrative konsekvenser.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Lovforslaget skønnes kun at have meget beskedne økonomiske og administrative konsekvenser.

Lovforslaget er sendt til vurdering i Testpanelet.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen ligestillingsmæssige konsekvenser.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget sikrer, at Rådets direktiv nr. 91/533/EØF (EF-Tidende L 288 af 18.10 1991 s. 32) om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet er implementeret korrekt.

Høring

Lovforslaget har været sendt til høring hos følgende:

Dansk Arbejdsgiverforening, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Lederernes Hovedorganisation, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Kommunernes Landsforening, Amdsrådsforeningen i Danmark, København Kommune, Frederiksberg Kommune, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Advokatsamfundet og Finansministeriet.