

Samlet vurdering af lovforslagets konsekvenser

	Positive konsekvenser/mindredgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Den foreslåede affattelse af § 6, stk. 8, medfører, at tjenestemænd i Post Danmark ved overgang til overenskomstansættelse kan bevare retten til pension efter tjenestemandspensionslovgivningen. Staten afholder udgifter til pension efter reglerne i tjenestemandspensionslovgivningen til de pågældende, som overgår til overenskomstansættelse.

Pensionsordningen for tjenestemænd, der overgår til overenskomstansættelse, skal administreres i overensstemmelse med ordningen for tjenestemænd ansat i Post Danmark. De af Finansministeriet fastsatte retningslinier for administration af tjenestemandspension vil fortsat gælde for Post Danmark.

Forud for enhver uansøgt afsked indhentes udtalelse fra Finansministeriet om den overenskomstansattes krav på tjenestemandspension.

Lovforslaget har som konsekvens bl.a., at Post Danmark skal refundere de løbende pensionsudbetalinger frem til det forudsatte alderspensioneringstidspunkt, for tidligere statstjenestemænd, der afskediges med utilregnelighedspension, jf. bemærkningerne til lovforslag L 61 af 27. oktober 1999 til lov om ændring af lov om Post Danmark (Folketingstidende 1999/2000 A 1498 ff.).

Udgifter til rådighedsløn og ventepenge til de overenskomstansatte (tidligere tjenestemænd) påhviler fortsat Post Danmark.

Bevarelsen af retten til pension efter tjenestemandspensionslovgivningen indebærer, at der for de pågældende ikke vil blive indbetalt overenskomstmæssigt pensionsbidrag af den tjenestemandspensionsgivende løn.

De i stk. 8 omtalte personer, der har bevaret ret til tjenestemandspension, vil efter det foreslåede nye stk. 9 kunne overenskomstansættes såvel i Post Danmark som i koncernforbundne selskaber. Forslaget indebærer endvidere, at Post Danmark skal betale bidrag m.v. til dækning af statens pensionsudgifter for de tjenestemænd, der vælger at overgå til overenskomstansættelse, uanset om der er tale om ansættelse i Post Danmark eller i de med Post Danmark koncernforbundne selskaber.

Det påhviler i hvert enkelt tilfælde Post Danmark skriftligt at meddele staten, hvis de i stk. 8 nævnte overenskomstansatte med ret til tjenestemandspension overgår til ansættelse i koncernforbundne selskaber.

Det foreslåede nye stk. 10 indebærer, at de i stk. 8 omtalte tidligere tjenestemænd med finansministerens godkendelse kan bevare retten til statslig tjenestemandspension, såfremt de i forbindelse med flytning af opgaver ansættes uden for Post Danmark eller hermed koncernforbundne selskaber, under forudsætning af, at betalingsforpligtelsen overfor staten fortsat påhviler Post Danmark.

Der henvises i denne forbindelse til de almindelige bemærkninger, pkt. 2, hvoraf fremgår, at sigtet med lovforslaget er øget mulighed for fleksibel personaleanvendelse bl.a. i forbindelse med indgåelse af alliancer og partnerskaber.