

styrelsen er udnævnt til formand for Erhvervs sygdomsudvalget.

Arbejdsgiveren har efter loven pligt til at sikre sine medarbejdere mod arbejdsskader. Denne pligt opfyldes ved at

- tegne forsikring for så vidt angår risikoen for ulykker og kortvarige skadelige påvirkninger af højst 5 dages varighed og
- tilslutte sig Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring for så vidt angår risikoen for erhvervs sygdomme og pludselige løfteskader.

Når Arbejdsskadestyrelsen har modtaget anmeldelse om en arbejdsskade tager styrelsen først stilling til, om den anmeldte skade er omfattet af loven (anerkende eller afvise skaden som arbejdsskade). Når det er muligt at skønne over den skadede borgers fremtidige helbredstilstand og erhvervs muligheder, træffer Arbejdsskadestyrelsen afgørelser om erstatning og godtgørelse.

Ved arbejdsskader har den skadede borger mulighed for følgende erstatnings- og godtgørelses ydelser:

- 1) betaling af udgifter til sygebehandling, optræning og hjælpemidler mm., (behandlingsudgifter)
- 2) erstatning for tab af erhvervssevne og
- 3) godtgørelse for varigt mén.

Ved dødsfald har den skadede borgers samlevende ægtefælle eller samlever under visse forudsætninger mulighed for følgende ydelser:

- 1) overgangsbeløb ved dødsfald og
- 2) erstatning for tab af forsørger.

Også efterladte børn, som den skadede borger havde forsørgerpligt over for, har krav på erstatning for tab af forsørger.

Erstatning for tab af erhvervssevne og tab af forsørger udbetales som udgangspunkt som en løbende erstatning, der i nogle tilfælde skal og i andre tilfælde kan udbetales som en kapitalerstatning (engangsbeløb).

## 2.2. Forholdet til erstatningsansvarsloven

De almindelige erstatningsretlige regler gælder ved siden af arbejdsskadesikringsloven, og hvis arbejdsgiveren er erstatningsansvarlig for skaden efter dansk rets almindelige erstatningsregler, kan den skadede borger således rejse et erstatningskrav mod arbejdsgiveren på dette grundlag og kræve en erstatning, som er udmålt efter erstatningsansvarslovens regler: Den skadede borger kan ligeledes rejse krav efter erstatningsansvarsloven mod andre, der måtte være ansvarlig for skaden. Det kan være tilfældet ved trafikskader, hvor der kan rejses krav mod en modpart, der er an-

svarlig efter færdselslovens § 101. Efter arbejdsskadesikringslovens § 59 nedsættes dens skadede borgers eller de efterlades krav efter erstatningsansvarsloven mod den erstatningsansvarlige dog i det omfang, der er betalt eller er pligt til at betale ydelser til de pågældende efter arbejdsskadesikringsloven. Et krav om erstatning efter erstatningsansvarsloven er således subsidiært i den forstand, at det kun kan rejses i det omfang, kravet ikke dækkes efter arbejdsskadesikringsloven (»differencekrav«).

Arbejdsskadesikringsloven administreres af Arbejdsskadestyrelsen i samarbejde med en række forsikringsselskaber og Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring. Det er Arbejdsskadestyrelsen, der træffer afgørelse om anerkendelse af konkrete skader og om erstatning og godtgørelse efter loven. Arbejdsskadestyrelsens afgørelser kan indbringes for Den Sociale Ankestyrelse, der træffer den endelige administrative afgørelse i sagerne.

## 3. Lovforslagets hovedpunkter

### 3.1. Skadebegreberne

Ved lovforslaget tilsigtes primært en reform af skadebegreberne. De nuværende 4 skadebegreber, der er beskrevet i afsnit 2.1., reduceres til 2 skadebegreber.

»Arbejdsskade« er fortsat overbegrebet, der fremover vil bestå af 2 skadetyper; nemlig arbejdsulykker og erhvervs sygdomme.

De 3 nuværende skadebegreber; ulykkestilfælde, kortvarige skadelige påvirkninger og pludselige løfteskader samles i et nyt skadebegreb, der betegnes »arbejdsulykker«. Det er ikke med denne forenkling tiltænkt, at nogen skade, der anerkendes i dag, ikke skulle kunne anerkendes efter reformen. Som det fremgår nedenfor vil forenklingen blandt andet indebære, at der bliver mulighed for at anerkende nogle skader, der ikke anerkendes efter gældende regler.

Nyt arbejdsulykkesbegreb

»Arbejdsulykke« defineres i lovforslaget således: »Ved arbejdsulykke forstås personskade, opstået som følge af en pludselig eller kortvarig påvirkning af op til 5 dages varighed«.

»Arbejdsulykke« er anvendt som ny betegnelse i stedet for det gældende begreb »ulykkestilfælde« for at signalere, at en arbejdsulykke efter arbejdsskadesikringsloven er et særligt begreb, der fremover er uafhængigt af det private ulykkesbegreb. Der skal med det nye begreb alene lægges vægt på en vurdering af, om der er årsagssammenhæng mellem en påvirkning på arbejdet og en anmeldt skade. Det skal fremhæves, at det ved vurderingen af det nye begreb