

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Baggrund for lovforslaget

Lovforslaget er en genfremsættelse af lovforslag nr. L 49, som blev fremsat den 24. oktober 2001 af trafikministeren. For så vidt angår fremsættelsen den 24. oktober 2001, henvises til Folketingstidende 2001-02: 1399; A 1392. Som noget nyt er der i dette lovforslag indsat et stk. 2 i lovforslagets § 2 om ikrafttræden. Derudover er der foretaget enkelte ændringer af sproglig karakter.

I forbindelse med omdannelsen af postvæsenet til den selvstændige offentlige virksomhed Post Danmark ved lov nr. 88 af 8. februar 1995, (Folketingstidende 1994-95: 1004, 1303, 2691, 2750; A 839; B 242, 249), fortsatte medarbejderne deres ansættelsesforhold i Post Danmark med bevarelse af de for dem gældende rettigheder og pligter, idet tjenestemandsløvgivningen finder anvendelse for statstjenestemænd i Post Danmark. I forbindelse med vedtagelsen af lov nr. 1119 af 29. december 1999 om ændring af lov om Post Danmark (Folketingstidende 1999-2000: 1321, 2514, 2656; A 1498; B 188; C 147), blev Post Danmarks virksomhedsform som selvstændig offentlig virksomhed videreført med enkelte justeringer, idet formålet med ændringen var at tilpasse vilkårene for Post Danmark yderligere til de vilkår, der i øvrigt gælder for erhvervsvirksomheder. Ved ændringen blev lovens § 6, stk. 8, ændret således, at der for Post Danmark gjaldt tilsvarende bestemmelser som for DSB med hensyn til virksomhedens forpligtelse til at refundere statens udgifter til betaling af utilregneligheds-pensioner (afskedigelse begrundet i en af tjenestemanden utilregnelig årsag, bortset fra sygdom, d.v.s. stillingsnedlæggelse, uegnethed, samarbejds vanskeligheder og lignende).

Lovforslaget indebærer, at Post Danmark kan tilbyde de tjenestemænd, som accepterer overgang til overenskomstansættelse og samtidig søger afsked som statstjenestemand, en bevarelse af retten til tjenestemandspension efter tjenestemandspensionsloven. Lovforslaget giver endvidere hjemmel til, at der kan

gives de tjenestemænd, der overgår til overenskomstansættelse, mulighed for tilkøb af forhøjet pensionsalder.

2. Lovforslagets indhold

Ved etableringen af Post Danmark blev der lagt vægt på, at virksomheden skal drives på forretningsmæssige vilkår og i økonomisk, skattemæssig og regnskabsmæssig henseende så vidt muligt sidestilles med private virksomheder. Endvidere blev der lagt vægt på, at Post Danmark skal kunne oprette datterselskaber, erhverve ejerandele i andre virksomheder og selskaber og indgå samarbejdsaftaler o.l. i forbindelse med udøvelsen af virksomheden.

Det følger af § 6, stk. 5, i den gældende lov om Post Danmark, at statstjenestemænd i Post Danmark er omfattet af tjenestemandsløvgivningen, og det fremgår af § 6, stk. 8, at Post Danmark indbetaler et af finansministeren fastsat pensionsbidrag m. v. til staten, for så vidt angår statstjenestemændene.

Post Danmark har med hjemmel i den gældende lovs § 6, stk. 9, og efter finansministerens nærmere bestemmelse indgået en virksomhedsoverenskomst af 20. september 1999 omfattende løn- og andre ansættelsesvilkår for de overenskomstansatte i Post Danmark, der hører under Statsansattes Kartel.

Med det sigte at øge fleksibiliteten i personaleanvendelsen i forbindelse med etablering af datterselskaber, indgåelse af alliancer og partnerskaber, har Post Danmark efter aftale med Finansministeriet indgået rammeaftale af 5. juli 2001 med tjenestemandorganisationerne SiD-Post og HK/Post & Kommunikation om nye ansættelsesvilkår, som tilbydes statstjenestemændene i Post Danmark.

Rammeaftalen indebærer, at tjenestemænd tilbydes overgang til overenskomstansættelse under virksomhedsoverenskomsten med bevarelse af deres ret til tjenestemandspension. De tjenestemænd, som vælger at lade sig ansætte på overenskomstvilkår, vil ikke længere være omfattet af tjenestemandsløvgivningen. Som konsekvens heraf vil afskedigelse af en overens-