

Dansk Aktionærforening, Dansk Handel & Service, Dansk Industri, Den Danske Finansanalytikerforening, Den Danske Fondsmæglerforening, Det Danske Handelskammer, Erhvervsdirektoratet, Finansforbundet, Finansministeriet, Finansrådet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Fondsrådet, Forbrugerrådet, Forbrugerombudsmanden, Foreningen af Firmapensionskasser, Foreningen af Statsautoriserede Revisorer, Foreningen af Registrerede Revisorer, Forsik-

ring & Pension, Garantifonden for indskydere og investorer, InvesteringsForeningsRådet, Justitsministeriet, Kommunernes Landsforening, Københavns Fondsbørs A/S, Lokale Pengeinstitutter, Lønmodtagernes Dyrtidsfond (LD), Realkreditrådet, Regionale Bankers Forening, Rigsombudsmanden på Færøerne, Rigsrevisionen, Sammenslutningen Danske Andelskasser, Statsministeriet, Skatteministeriet og Værdipapircentralen A/S.

Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser/mindre udgifter	Negative konsekvenser (merudgifter)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Lovforslaget skønnes at medføre en besparelse på 200.000 kr. pr. år for Finanstilsynet.	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Besparelse svarende til den offentlige repræsentants bestyrelseshonorar for nogle virksomheder.	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1 - 4

Det foreslås, at ophæve kravet om, at mindst et medlem i bestyrelsen for banker, sparekasser, andelskasser og sammenslutninger af andelskasser skal være udpeget af det offentlige (økonomiministeren henholdsvis økonomi- og erhvervsministeren).

Det følger af § 49, stk. 2-4 i aktieselskabsloven, at hvis et selskab i de sidste 3 år gennemsnitligt har beskæftiget mindst 35 medarbejdere, har medarbejderne ret til - udover de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer blandt medarbejderne at vælge et antal bestyrelsesmedlemmer både i selskaber og disse selskabers moderselskab (medarbejder- og koncernrepræsentation). Medarbejderne har ret til at besætte bestyrelsesposter, svarende til halvdelen af de generalforsamlingsvalgte. Er antallet af bestyrelsesmedlemmer ikke et lige tal rundes antallet af medarbejderrepræsentanter op, jf. aktieselskabslovens § 49, stk. 2.

I henhold til de gældende regler skal der være minimum 5 bestyrelsesmedlemmer, hvoraf det ene er en offentlig repræsentant og de øvrige er valgt af generalforsamlingen. Herudover kommer medarbejderrepræsentanter. Når man afskaffer ordningen om offentlig repræsentation, kan dette have den utilsigtede konsekvens, at de bestyrelser, hvor der sidder medarbejderrepræsentanter, bliver større end de er i dag.

Det foreslås derfor, at antallet af generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer mindst skal udgøre 4 i de virksomheder, hvor der herudover er medarbejderrepræsentation. I de mindre selskaber, der har under 35 medarbejdere fastsættes antallet fortsat til mindst 5. Hvis medarbejderne ikke benytter deres ret til at vælge et antal bestyrelsesmedlemmer, er kravet til antallet af bestyrelsesmedlemmer ligeledes 5.

I aktieselskabsloven er mindstekravet til generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer 3. Når det er valgt at opretholde kravene om 4 (plus medarbejderrepræsentanter) henholdsvis 5 bestyrelsesmedlemmer i penge- og realkreditinstitutter, skyldes det, at en af bestyrelsens primære opgaver er at bevilge engage-