

## Bemærkninger til lovforslaget

### *Almindelige bemærkninger*

#### *Indledning og baggrund*

Ordningen med offentlige repræsentanter i bestyrelsen for danske finansielle virksomheder har i takt med udviklingen hen imod større åbenhed og gennemsigtighed på markederne udlevet sit formål.

Det kan ikke påvises, at den offentlige repræsentant har gjort en forskel, f.eks. i form af øget ansvarlighed i bestyrelsen. Ordningen har endvidere ikke været et værn mod kriser og ringe driftsmæssige resultater i virksomheden. Realiteten har altid været, at repræsentanten skulle varetage bestyrelshvervet på linje med de øvrige bestyrelsesmedlemmer, d.v.s. med samme rettigheder og pligter. Det er således f.eks. blevet slået fast ved domstolene, at den offentlige repræsentant ifalder det samme erstatningsansvar, som de øvrige bestyrelsesmedlemmer, selvom denne ikke nødvendigvis er i besiddelse af de samme kvalifikationer til varetagelse af hvervet.

I de større virksomheder har medarbejderne mulighed for at vælge medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen, der fungerer som supplement til de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Medarbejderrepræsentanterne har ofte den fordel, at de kender virksomheden.

Som følge heraf udgør ordningen med offentlige repræsentanter en unødvendig ekstra økonomisk byrde for virksomhederne. Ordningen foreslås derfor afskaffet. Ved at afskaffe ordningen vil Danmark blive bragt på linje med de øvrige europæiske lande. Endvidere opnås der en forenkling af ledelsesreglerne for de finansielle virksomheder.

Når man afskaffer ordningen om offentlig repræsentation, kan dette have den utilsigtede konsekvens, at de bestyrelser, hvor der sidder medarbejderrepræsentanter, bliver større end de er i dag. Medarbejderne har ret til at besætte bestyrelsesposter, svarende til halvdelen af de generalforsamlingsvalgte. Er antallet af generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer ikke et lige tal rundes antallet af medarbejderrepræsentanter op, jf. aktieselskabslovens § 49, stk. 2. Der-

for nedsættes det lovmæssige mindstekrav til bestyrelsens størrelse fra 5 til 4, i de virksomheder, der har medarbejderrepræsentation i bestyrelsen.

Der er pt. tale om 217 offentlige repræsentanter i alt, fordelt på bestyrelserne i livs- og pensionselskaber, banker, sparekasser, andelskasser og realkreditinstitutter. Disse vil kunne fungere indtil udgangen af 2003, men dog ikke længere end til udløbet af deres udnævnelsesperiode.

#### *Økonomiske og administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner*

Lovforslaget skønnes at medføre en besparelse på ½ HK-årsværk i Finanstilsynet. Besparelsen skønnes at være 200.000 kr.

#### *Erhvervsøkonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet*

Lovforslaget vil for nogle virksomheder indebære en besparelse svarende til den offentlige repræsentants bestyrelshonorar. Lovforslaget medfører begrænsede administrative lettelser for de berørte virksomheder. Lovforslaget har været forelagt Center for Administrative Lettelser, der vurderer, at det i lyset af de begrænsede administrative konsekvenser, ikke er nødvendigt at ulejligge et virksomhedspanel med henblik på en nærmere opgørelse.

#### *Miljømæssige konsekvenser*

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

#### *Forholdet til EU-retten*

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

#### *Høring*

Lovforslaget har forud for fremsættelsen været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer: Advokatrådet, Amdsrådsforeningen i Danmark, Arbejdsministeriet, Den Danske Børsmæglerforening, Danmarks Nationalbank, Danmarks Rederi-forening, Dansk AMP, Dansk Arbejdsgiverforening,