

Gældende formulering

Stk. 6. En kvindelig lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 7, stk. 5, fordi barnet er indlagt på sygehus inden for de første 26 uger efter fødslen eller modtagelsen i hjemmet, skal uden ugrundet ophold underrette sin arbejdsgiver om indlæggelsen. Samtidig skal en mandlig lønmodtager underrette sin arbejdsgiver herom. Forældrene skal uden ugrundet ophold underrette deres arbejdsgivere om, hvornår barnet er modtaget i hjemmet efter indlæggelsen. Hvis barnet er modtaget, inden der er afgivet varsel efter stk. 1-4, forlænges fristen herfor med den tid, barnet har været indlagt. I modsat fald bortfalder de afgivne varsler, og der skal varsles på ny inden 2 uger efter modtagelsen.

Stk. 7. En lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 7, stk. 5, fordi lønmodtageren indtræder i den anden af forældrenes ret til dagpenge, skal uden ugrundet ophold underrette sin arbejdsgiver herom og om længden af fraværet.

Stk. 4. Såfremt en afskedigelse finder sted under graviditet, barsel eller adoption, påhviler det arbejdsgiveren at godtgøre, at afskedigelsen ikke er begrundet i disse forhold.

Lovforslaget

14. I § 10, *stk. 6*, som bliver *stk. 8*, udgår »kvindelig«, »§ 7, stk. 5« ændres til: »§ 7, stk. 6«, »26« ændres til: »46« og 2. pkt. ophæves.

15. I § 10, *stk. 7*, som bliver *stk. 9*, ændres »§ 7, stk. 5« til: »§ 7, stk. 6«.

16. Efter § 10, *stk. 7*, som bliver *stk. 9*, indsættes som nyt *stk. 10*:

»*Stk. 10.* En beskæftiget lønmodtager, der ønsker at udnytte retten til fravær, jf. § 7, stk. 3, skal med 16 ugers varsel underrette arbejdsgiveren om, hvornår fraværet påbegyndes og længden heraf.«.

17. I § 16, *stk. 4*, ændres »graviditet, barsel eller adoption« til: »fravær efter § 7, stk. 1 – 3 og 5 – 7 og i varslingsperioder efter § 10, stk. 10,«.

§ 2

I lov nr. 402 af 31. maj 2000 om børnepasningsorlov, som ændret ved lov nr. 440 af 7. juni 2001 og lov nr. 446 af 7. juni 2001, foretages følgende ændringer: