

**Lovforslaget sammenholdt med gældende lovgivning***Gældende formulering*

§ 7. En kvindelig lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen. Efter fødslen har forældrene ret til fravær fra arbejdet i tilsammen indtil 26 uger. Heraf kan indtil 10 uger udnyttes af faderen efter den 14. uge efter fødslen. Fraværsretten kan kun udnyttes af en af forældrene ad gangen. I yderligere indtil 2 uger efter den 24. uge efter fødslen kan fraværsretten alene udnyttes af faderen.

*Stk. 2.* Barnets mor har pligt til fravær i 2 uger efter fødslen.

*Stk. 3.* Barnets far har ret til fravær i indtil 2 uger efter fødslen eller modtagelsen i hjemmet eller efter aftale med arbejdsgiveren inden for de første 14 uger efter fødslen. Retten er uafhængig af fraværsretten efter stk. 1.

*Lovforslaget***§ 1**

I lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 895 af 10. oktober 2001, foretages følgende ændringer:

1. § 7, *stk. 1*, affattes således:

»En kvindelig lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen. Efter fødslen har hun pligt til fravær i 2 uger. Herefter har hun ret til yderligere 12 ugers fravær. Faderen har ret til fravær i 2 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet i hjemmet eller efter aftale med arbejdsgiveren inden for de første 14 uger efter fødslen. Adoptivforældre har ret til fravær i overensstemmelse med § 14, stk. 1 og 2, i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.«.

2. § 7, *stk. 2*, affattes således:

»*Stk. 2.* Efter den 14. uge efter fødslen har hver af forældrene ret til fravær fra arbejdet i 32 uger. Beskæftigede lønmodtagere har dog ret til fravær i 38 uger, jf. § 13, stk. 4 og § 14, stk. 5, i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. For adoptivforældre gælder 1. og 2. pkt. efter den 14. uge efter modtagelsen af barnet.«.

3. § 7, *stk. 3*, affattes således:

»*Stk. 3.* Beskæftigede lønmodtagere har ret til at udskyde mindst 8 uger og højst 13 uger af fraværsretten efter stk. 2, 1. pkt. Retten til at udskyde fraværsretten kan benyttes af den ene af forældrene. Det udskudte fravær skal, når det udnyttes, holdes i en sammenhængende periode. Den udskudte fraværsret skal være udnyttet, inden barnet fylder 9 år.«.