

pasningsorlov, vil faderen muligvis ved overgang til de nye regler ikke kunne vende tilbage til sin arbejdsplads, fx fordi arbejdsgiveren har ansat erstatningsarbejdskraft, men han kan heller ikke begynde at forbruge af forældreorloven.

Det foreslås derfor, at hvis forældrene vælger at overgå til de nye regler, bliver der i disse situationer adgang til at forbruge »forlods« af forældreorloven efter de nye barselorlovsregler. Forældrene kan ikke bruge mere end 32 ugers barselorlov.

Til stk. 5

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler i forhold til de personer, der får mulighed for at vælge at overgå til den udvidede barselorlov. Det skyldes, at der i forhold til

disse personer blandt andet skal foretages modregning af afholdt børnepasningsorlov.

Der vil også skulle ske en registrering af afholdt børnepasningsorlov, der er konverteret til forbrug af forældreorlov for de personer, der vælger at overgå til den udvidede barselorlov. Desuden kan der fx være behov for at fastsætte regler, der nærmere regulerer, hvad der gælder, hvis forældrene ikke kan blive enige om, hvilket regelsæt de ønsker at være omfattet af.

Til stk. 6

For børn, der er født til og med den 31. december 2001, finder de hidtil gældende regler om barselorlov i ligebehandlingsloven og lov om dagpenge ved sygdom og fødsel fortsat anvendelse.