

F. t. l. vedr. ligebehandling af mænd og kvinder m.v.

ydes nedsatte dagpenge for de dage, hvor arbejdet er genoptaget delvist. Udbetaling af nedsatte dagpenge for en lønmodtager er betinget af, at arbejdet genoptages i op til 29 ½ time af den normale ugentlige arbejdstid. Udbetaling af nedsatte dagpenge for en selvstændig erhvervsdrivende er betinget af, at arbejdet genoptages i op til halvdelen af den normale ugentlige arbejdstid. Disse regler om genoptagelse af arbejdet gælder, når der er tale om at afholde orloven indenfor 52 uger efter barnets fødsel, når der er tale om rets- eller aftalebaseret udskudt orlov og ved afholdelse af aftalebaseret forlængelse.

Mindstekravet til omfanget af det ugentlige fravær svarer for lønmodtagere til den gældende mindsteudbetalingsregel på arbejdsløshedsforsikringsområdet, mens det for selvstændige erhvervsdrivende svarer til den gældende regel på sygedagpengeområdet.

For så vidt angår adoptionssøgendes adgang til at genoptage arbejdet foreslås det, at der – i hele dagpengeperioden – gælder de samme regler som ved genoptagelse af arbejdet efter udløbet af den 14. uge efter fødslen.

Den tidligere bestemmelse om moderens begrænsede adgang til i 14 ugers perioden at deltage i fagpolitisk arbejde eller i undervisning med erhvervsmæssigt sigte ophæves, således at der nu er ubegrænset adgang hertil. Da der nu er indført vide muligheder for at genoptage arbejdet også i 14 ugers perioden, er denne bestemmelse ikke længere tidssvarende.

*Til § 4**Til stk. 1*

Det foreslås, at loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende. Loven har dog virkning fra 1. januar 2002.

Til stk. 2

Da børnepasningsorlov kan anvendes til egne børn i alderen 0 - 8 år, og lov om børnepasningsorlov foreslås fortsat at gælde for børn født før 1. januar 2002, herunder adoptivbørn modtaget i hjemmet før denne dato, indebærer det, at der sker en udfasning af børnepasningsorloven indtil disse fylder 9 år.

Der er fastsat overgangsregler for de personer, der får børn eller modtager adoptivbørn i hjemmet i perioden fra den 1. januar 2002 til lovens ikrafttræden. Disse personer er fortsat omfattet af de eksisterende regler om barsel- og børnepasningsorlov, medmindre de vælger at overgå til den udvidede barselorlov mod modregning af afholdt børnepasningsorlov. Over-

gangsbestemmelserne betyder, at udfasningen udskydes med op til 4 måneder.

Lov om børnepasningsorlov ophæves derfor den 1. juni 2011.

*Til § 5**Til stk. 1, 2 og 3*

Som følge af, at lovforslaget træder i kraft dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende – når det er vedtaget – men har virkning tilbage fra den 1. januar 2002, foreslås det, at forældre, der får børn mellem den 1. januar 2002 og lovens ikrafttræden, som udgangspunkt er omfattet af de eksisterende barsel- og børnepasningsorlovsordninger. Tilsvarende gælder for forældre til adoptivbørn, der er modtaget i hjemmet i denne periode, hvis de adoptionsundersøgende myndigheder bestemmer, at den adoptionssøgende eller den ene af de adoptionssøgende ægtefæller i en periode skal være i hjemmet.

I det omfang disse forældre ønsker at blive omfattet af den udvidede barselorlov, foreslås det, at de kan vælge begge at overgå samlet til den udvidede barselorlov mod modregning af eventuelt afholdt børnepasningsorlov. For gruppen af adoptivforældre, der modtager adoptivbørn i hjemmet efter den 31. december 2001 men inden lovens ikrafttræden, foreslås det, at forældrene kan vælge at overgå til den udvidede barselorlov, hvis de adoptionsundersøgende myndigheder bestemmer, at den adoptionssøgende eller den ene af de adoptionssøgende ægtefæller i en periode skal være i hjemmet. Det er den gruppe af adoptanter, som efter de gældende og de nye barselorlovsregler kan få barselorlov.

Det foreslås, at forældrene senest den 1. maj 2002 skal meddele AF, om de ønsker at overgå til den nye udvidede barselorlov. Foretager forældrene sig ikke noget, fortsætter de med barsel- og evt. børnepasningsorlov efter hidtil gældende regler.

Det foreslås, at modregningen foretages forholds- mæssigt, så forældrene kompenseres for, at ydelsen under børnepasningsorlov er 60 pct. af den maksimale dagpengesats, hvorimod barselorlovsydelsen svarer til den maksimale dagpengesats.

Til stk. 4

Efter de nye barselorlovsregler, kan forældre - bortset fra faderens 2 uger i forbindelse med fødslen - først holde orlov samtidig, når moderen har afholdt de 14 ugers orlov umiddelbart efter fødslen.

Hvis faderen inden for barnets første 14 uger har fået bevilget eller er påbegyndt afholdelse af børne-