

dret en betingelse for dagpengeretten, at de adoptionsbevilligende myndigheder bestemmer, at den adoptionssøgende eller den ene af de adoptionssøgende ægtefæller i en periode skal være i hjemmet.

#### § 14, stk. 2 og 3

Efter bestemmelsens *stk. 2* og *3* kan dagpenge til adoptionssøgende ægtefæller i de første 14 uger efter barnets modtagelse kun ydes til en af ægtefællerne ad gangen, dog således at ægtefællerne i denne periode har ret til samtidig at modtage dagpenge i 2 sammenhængende uger. Efter udløbet af den 14. uge efter modtagelsen af barnet har ægtefællerne tilsammen ret til at modtage dagpenge i 32 uger.

#### § 14, stk. 4 - 7

For så vidt angår bestemmelserne i *stk. 4-7* henvises til bemærkningerne ovenfor til forslaget § 3, nr. 1, om de tilsvarende bestemmelser om forlængelse af dagpengeperioden og om ret til dagpenge under udsøgt orlov i forbindelse med dagpenge ved fødsel.

#### § 14, stk. 8

I bestemmelsens *stk. 8* foreslås det fastsat i loven, at den ene af de adoptionssøgende ægtefæller har ret til dagpenge i 14 uger efter barnets død, hvis barnet dør inden den 32. uge efter modtagelsen i hjemmet. For så vidt angår skæringstidspunktet på 32. uge henvises til bemærkningerne til § 13, stk. 7.

#### § 14, stk. 9

Der foreslås indsat en bemyndigelse til beskæftigelsesministeren til at fastsætte nærmere regler om ret til dagpenge i forbindelse med aftalebaseret og retsbaseret forlængelse af orlovsperioden og i forbindelse med retsbaseret og aftalebaseret udskydelse af orloven.

#### Til nr. 3

Efter de gældende regler forlænges den periode, hvor der er ret til dagpenge, hvis barnet i de første 26 uger efter fødslen eller modtagelsen indlægges på sygehus. Forlængelsen svarer til indlæggelsesperioden, dog højst 3 måneder. Det er en forudsætning, at dagpengemodtageren ikke genoptager arbejdet. Det foreslås, at dagpengeperioden kan forlænges i hele den foreslåede ordinære periode på 46 uger efter fødslen eller modtagelsen.

#### Til nr. 4

Ændringen er en konsekvensændring som følge af, at bestemmelsen om faderens ret til dagpenge i to uger indenfor de første 14 uger efter fødslen placeres i § 13, stk. 1, i stedet for i § 13, stk. 2.

#### Til nr. 5

Efter gældende regler er det en betingelse for at udsætte retten til dagpenge ved barnets indlæggelse på sygehus, at den pågældende ophører med arbejdet ved udskrivelsen, og at udskrivelsen finder sted inden 9 måneder fra fødslen eller modtagelsen (dvs. 3 måneder efter barselsperiode). Det foreslås, at der tilsvarende lægges 3 måneder til den foreslåede periode på 46 uger, således at udskrivelsen fremover skal finde sted inden 60 uger fra fødslen eller modtagelsen.

#### Til nr. 6

Det foreslås at ophæve bestemmelsen om, at dagpengemodtageren kan deltage i fritidsundervisning, når hensynet til barnet ikke taler imod det, eller varetage borgerligt ombud. Ophævelsen medfører ikke ændringer i adgangen til at deltage i de nævnte aktiviteter.

Der er ikke behov for at opretholde en sådan bestemmelse, idet dagpengeloven alene regulerer, i hvilket omfang dagpengemodtageren kan genoptage arbejdet i dagpengeperioden.

#### Til nr. 7

Ændringen er en konsekvensændring som følge af, at den gældende bestemmelse i § 16, stk. 2, om dagpengeret under deltagelse i fritidsundervisning eller varetagelse af borgerligt ombud, ophæves.

#### Til nr. 8

Det følger af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., at barnets mor har pligt til fravær i de to første uger efter fødslen.

Herefter og indtil udløbet af 14 uger efter fødslen, kan arbejdet efter den gældende lovgivning genoptages i mindre omfang med den virkning, at retten til dagpenge kun bortfalder for de dage, hvor arbejdet er genoptaget. Den Sociale Ankestyrelse har i en konkret sag udtalt, at genoptagelse af arbejdet »i mindre omfang« kan udgøre op til halvdelen af arbejdets normale omfang forud for barselorloven. I lovforslaget foreslås det at præcisere denne praksis.

Hvis arbejdet genoptages i op til 29 ½ time af den normale ugentlige arbejdstid medfører det bortfald af dagpengeretten for den tid, hvor arbejdet er genoptaget. Der er ret til nedsatte dagpenge for de dage, hvor arbejdet er genoptaget delvist. I modsætning til modere, kan faderen i de første 2 uger af 14 ugers perioden genoptage arbejdet.

Hvis arbejdet genoptages i perioden efter de første 14 uger efter fødslen, mistes dagpengeretten for de dage, hvor arbejdet er genoptaget, hvorimod der kan