

en nedsættelse af den samlede dagpengeudbetaling, således at beløbet for de 38 uger højst kan udgøre det beløb, der ville kunne udbetales for 32 uger.

Det foreslås, at retten til at modtage dagpenge i 38 uger alene skal gælde for beskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende. I modsætning her- til skal ledige personer ikke kunne benytte denne ret, idet det anses for væsentligt, at ledige hurtigst muligt kommer tilbage i kontakt med arbejdsmarkedet.

§ 13, stk. 5

I bestemmelsen i *stk. 5* fastlægges, at en af forældrene har ret til at modtage dagpenge, hvis en del af orloven udskydes til en senere periode. Det foreslås, at en af forældrene har ret til dagpenge, hvis den pågældende – ud af de 32 uger der ligger efter den 14. uge efter fødslen – udskyder mindst 8 uger og højst 13 uger til afholdelse på et senere tidspunkt. De udskudte uger skal holdes i en sammenhængende periode inden barnet fylder 9 år. Det er desuden en betingelse, at den af forældrene, der udskyder orlov, i overensstemmelse med dagpengelovens § 17 opfylder lovens beskæftigelseskrav på det tidspunkt, hvor den udskudte orlov holdes. Retten til dagpenge under den udskudte orlov opretholdes uanset skift af arbejdsgiver.

Det foreslås, at retten til at modtage dagpenge under udskudt orlov alene skal gælde for beskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende.

Hvis den pågældende bliver ledig efter at have udskudt en orlovsperiode, kan retten til dagpenge under orlov først udnyttes, når personen igen er i beskæftigelse.

§ 13, stk. 6

I bestemmelsens *stk. 6* foreslås det som en aftalebaseret ret, at der kan udbetales dagpenge til en beskæftiget lønmodtager og en selvstændig erhvervsdrivende, der vælger at udskyde op til 32 uger af orloven til senere afholdelse inden barnet fylder 9 år. Der stilles ikke krav om, at de udskudte uger med dagpenge skal holdes i en sammenhængende periode. Forældrene har tilsammen ret til dagpenge i denne udskudte orlov.

Denne ret til dagpenge er for en beskæftiget lønmodtager betinget af, at der indgås en aftale med arbejdsgiveren om udskydelse af orloven. Fratræder lønmodtageren inden den udskudte dagpengere- ret er blevet udnyttet, foreslås retten til den udskudte orlov gjort betinget af, at lønmodtageren indgår aftale med den nye arbejdsgiver om den udskudte orlov. Desuden foreslås det, at retten til dagpenge falder bort, så længe den pågældende er ledig.

Skifter den pågældende til en ny arbejdsgiver, kan dagpengere- retten tilsvarende først udnyttes, når der er indgået en aftale med den pågældende arbejdsgiver om den udskudte orlov.

Med henblik på at orientere dagpengemodtageren om risikoen for at miste retten til dagpenge under udskudt orlov planlægges der udarbejdet en pjece, der indeholder information om de regler, der gælder ved udskydelse af orlovsperioder. Denne pjece vil kunne udleveres af den praktiserende læge eller jordemoderen i forbindelse med gennemførelse af graviditetsundersøgelse. Pjecen kan også udleveres af kommunen, hvis den pågældende er i kontakt med denne. Endelig kan pjecen – ved adoption – udleveres af de adoptionsbevilgende myndigheder.

§ 13, stk. 7

I bestemmelsens *stk. 7* foreslås det præciseret i loven, hvilke rettigheder til dagpenge forældrene har, hvis barnet er dødfødt eller dør eller bortadopteret kort tid efter fødslen. Retten til dagpenge i disse situationer har hidtil været reguleret ved administrativ praksis.

Hvis barnet er dødfødt eller dør eller bortadopteret inden den 32. uge efter fødslen, foreslås det, at moderen har ret til dagpenge i 14 uger efter barnets død eller bortadoption. Baggrunden for, at 32. uge er valgt som skæringstidspunkt er, at moderen inden for den almindelige barselorlovsperiode på 46 uger kan være sikret dagpengere- ret i 14 uger efter barnets død eller bortadoption.

Det foreslås endvidere, at dagpengeperioden kan forlænges for moderen – dog længst indtil udløbet af den 46. uge efter fødslen – hvis hun lider af en graviditetsbetinget sygdom. Hvis barnet er dødfødt, har faderen ret til dagpenge i 2 sammenhængende uger efter barnets fødsel.

§ 13, stk. 8

Der foreslås indsat en bemyndigelse til beskæftigelsesministeren til at fastsætte nærmere regler om ret til dagpenge i forbindelse med aftalebaseret og retsbaseret forlængelse af orlovsperioden og i forbindelse med retsbaseret og aftalebaseret udskydelse af orloven.

Til nr. 2

§ 14, stk. 1

Det foreslås i bestemmelsens *stk. 1*, at der på tilsvarende måde som ved ret til dagpenge i forbindelse med fødsel kan udbetales dagpenge ved adoption i indtil 46 uger efter modtagelsen af barnet. Det er uæn-