

lingslovens almindelige regel om delt bevisbyrde, jf. § 16 a, i tilfælde af afskedigelse. Dette skyldes primært, at den udstrækning af den særlige beskyttelse, der ligger i omvendt bevisbyrde, vil være vanskelig at håndtere i situationer, hvor orloven vil kunne holdes i mindre dele over længere perioder. Hertil kommer en formodning for, at når en udskydelse er aftalt med arbejdsgiveren, vil risikoen for afskedigelse alt andet lige være mindre.

Til § 2

Til nr. 1

Efter de gældende regler har personer med egne børn i alderen 0 - 8 år mulighed for børnepasningsorlov. Det foreslås, at muligheden for at tage børnepasningsorlov ophæves samtidig med udvidelsen af barselorloven med virkning fra den 1. januar 2002.

Retten til børnepasningsorlov bevares i følgende situationer:

- For egne børn født før den 1. januar 2002.
- For adoptivbørn født og modtaget i hjemmet før den 1. januar 2002.
- For stedbørns- og familieadoptioner, hvor barnet er født før 1. januar 2002, men modtaget i hjemmet efter den 31. december 2001.

Hertil kommer, at der i § 5, stk. 1 - 4, er fastsat overgangsregler for personer i forhold til børn, der er født efter den 31. december 2001, men inden lovens ikrafttræden, og i forhold til adoptivbørn, der er modtaget i hjemmet efter denne dato, men inden lovens ikrafttræden. Disse personer vil tillige være omfattet af de eksisterende regler, men med mulighed for at vælge at overgå til de nye regler. Der henvises til bemærkningerne til § 5.

Udvidelsen af barselorloven med 20 uger på 100 pct. af dagpengene modsvarer tilnærmelsesvis den gennemsnitlige udnyttelse af børnepasningsorloven på 26 uger, hvor ydelsen er 60 pct. af dagpengene. Som følge af de forskellige ydelsesniveauer er der samlet set tale om en økonomisk forbedring for den enkelte familie.

Til § 3

Til nr. 1

I overensstemmelse med forslaget i lovforslagets § 1 om at udvide retten til fravær efter lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., foreslås det at forlænge perioden med ret til dagpenge ved barsel og at indlægge større fleksibilitet i forældrenes ret til at modtage dagpenge.

§ 13, stk. 1

I bestemmelsens *stk. 1* foreslås det, at de gældende regler om ret til dagpenge i de første 14 uger efter fødslen videreføres, således at barnets moder har ret til dagpenge i de første 14 uger efter fødslen, og at barnets fader i samme periode har ret til dagpenge i 2 uger. Faderens 2 uger kan holdes i umiddelbar tilknytning til fødslen eller på et senere tidspunkt inden for de første 14 uger efter fødslen. Faderens 2 uger skal holdes i sammenhæng.

§ 13, stk. 2

Med bestemmelsen i *stk. 2* foreslås det, at forældrene efter den 14. uge efter fødslen tilsammen har ret til dagpenge i 32 uger. For at sikre fleksibilitet i familiens tilrettelæggelse af orloven er retten til dagpenge i de 32 uger til fri fordeling mellem forældrene. Det betyder, at forældrene kan vælge at dele dagpengeperioden mellem sig, at enten moderen eller faderen kan vælge at udnytte hele dagpengeperioden, eller at forældrene kan vælge at holde dagpengeperioden samtidig.

Opstår der uenighed mellem forældrene om, hvem af de dagpengeberettigede, der skal have udbetalt barseldagpengene, udbetales de efter samme retningslinier, som der er fastsat efter sygedagpengebekendtgørelsens § 51, stk. 2.

§ 13, stk. 3

Med bestemmelsen i *stk. 3* foreslås det som en aftalebaseret ret, at forældrene – når der er tale om beskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende – kan vælge at forlænge dagpengeperioden på 32 uger. Dette forudsætter, at arbejdet i de 32 uger, eller i dele heraf, genoptages delvist. Hvis lønmodtageren fratræder, inden den forlængede periode er holdt, foreslås det, at retten til dagpenge er betinget af, at lønmodtageren indgår aftale med den nye arbejdsgiver om forlængelse af perioden. Hvis den pågældende bliver ledig, kan retten til at modtage dagpenge under en forlænget periode ikke udnyttes, så længe den pågældende er ledig.

§ 13, stk. 4

Efter bestemmelsen i *stk. 4* har forældrene en ret til – i stedet for at modtage dagpenge i 32 uger i træk – at forlænge perioden, således at de tilsammen modtager dagpenge i 38 uger i træk efter udløbet af den 14. uge efter barnets fødsel.

Med denne regel om ekstra 6 uger sikres det, at forældrene har mulighed for at modtage dagpenge i 52 uger i træk, indtil barnet fylder 1 år. Hvis forældrene vælger at modtage dagpenge i 38 uger, foretages der