

arbejdsmarkedets parter. For at fremme lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder bør retten til forældreorlov i princippet ikke kunne overdrages. Der stilles ikke i direktivet krav om, at der skal være en økonomisk kompensation under orloven.

Med lovforslaget indføres der en individuel fraværsret på 32 uger til hver af forældrene. Fraværsretten kan ikke overdrages.

Lovovervågning

Lovforslaget vil blive omfattet af forsøget med lovovervågning. Det er hensigten, man vil følge op på den faktiske udvikling i antallet af helårspersoner på henholdsvis barselorlov og børnepasningsorlov samt den kønsmæssige fordeling heraf.

Opfølgningen vil ske første gang med virkning for 2. halvår 2002.

Høring

Lovforslaget er samtidig med fremsættelsen sendt i høring i Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Frederiksberg kommune, Københavns kommune, Landsorganisationen i Danmark, Dansk Arbejdsgiverforening, Akademikernes Centralorganisation, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Ledernes Hovedorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte og Centralorganisationernes Fællesudvalg.

Lovforslaget er endvidere sendt i testpanel til vurdering af de administrative konsekvenser af lovforslaget for erhvervslivet.

Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser / mindredgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	54 mio. kr. (første år) på kommunale dagtilbud. 150 mio. kr. årligt på sigt.	Nettoudgift på 1,3 mia. kr.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Evt. øget kommunal administration ved den fleksible barselorlov.
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Konsekvenser ved reduceret arbejdskraftsudbud.
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Lettelser i forbindelse med ansøgning om orlov.	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget gennemfører Rådets direktiv 96/34/EF af 3. juni 1996.	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1 (§ 7, stk. 1)

Bestemmelsen svarer til de gældende regler, idet der alene sker en række sproglige præciseringer af moderens ret til 4 ugers fravær før fødslen (graviditetssorlov), 14 ugers fravær efter fødslen (barselorlov) og faderens ret til 2 ugers fravær i umiddelbar tilknytning til fødslen eller hjemkomst fra hospitalet eller inden for de første 14 uger af moderens barselorlov.

Faderens 2 uger skal, som efter de gældende regler, holdes i sammenhæng; dvs. at perioden skal holdes

samlet, uanset på hvilket tidspunkt i 14 ugers perioden, de holdes.

Mulighederne for at genoptage arbejde i de første 14 uger efter fødslen, herunder for faderen, følger de gældende regler, jf. bemærkningerne til § 3, nr. 8.

Til nr. 2 (§ 7, stk. 2)

Med bestemmelsen fastslås det, at hver af forældrene - efter den 14. uge efter fødslen - har en ret til 32 ugers fravær (forældreorlov). Retten til fravær kan udnyttes efter den 14. uge efter fødslen. For adoptivforældre kan retten udnyttes efter den 14. uge efter modtagelsen af barnet. Modtagelsen skal forstås bredt.