

ver på de eksisterende regler. Det er vurderingen, at der er tale om et begrænset antal forældre, der ikke vil vælge at overgå til den udvidede barselorlov.

For dem, der forbliver på de eksisterende regler, anlås ingen merudgift. Der bevares alene mulighed for en længere orlovperiode til en lavere sats. For dem, der overgår til de nye regler, er der ingen yderligere merudgift, da eventuelt afholdt børnepasningsorlov modregnes i barselorloven efter de nye regler.

Økonomiske konsekvenser for kommunerne

Det vurderes, at forlængelsen af barselorloven og afskaffelsen af børnepasningsorloven vil frigøre omkring 900 dagtilbudsplasser i 2002. Det svarer til en besparelse på kommunale dagtilbud på ca. 54 mio. kr. På langt sigt vurderes besparelsen at stige til omtrent 150 mio. kr. årligt svarende til 2.500 frigjorte dagtilbudsplasser.

Med lovforslaget bliver det muligt for børnefamilierne at udskyde en del af barselorloven til senere brug, inden barnet fylder 9 år. Kommunerne, der administrerer udbetalingen af dagpenge, skal derfor kunne gemme dagpengesagerne i en længere periode, end man gør i dag (5 år). Samtidig skal kommunerne sikre regnskab med de udskudte rettigheder - fx i tilfælde, hvor den/de berettigede er flyttet fra én kommune til en anden. For kommunerne vil der muligvis blive en meromkostning i forbindelse med denne omstilling og yderligere administration.

Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet

Begrænsningen af arbejdskraftsudbudet som følge af den forlængede barselorlov vil være en ulempe for erhvervslivet, idet det kan øge de aktuelle problemer med at få tilstrækkeligt med kvalificeret arbejdskraft.

Administrative konsekvenser for det offentlige og for erhvervslivet

For så vidt angår de administrative konsekvenser for kommunerne, henvises til det ovenfor nævnte om økonomiske konsekvenser.

Der antages ikke at blive nævneværdige administrative konsekvenser af lovforslaget for erhvervslivet. De retsbaserede dele af den udvidede barselorlov understøttes i lovforslaget af, at varslingsreglerne justeres og gøres mere klare. For så vidt angår den aftalemæssige fleksibilitet, der ligger i den udvidede barselorlov, vil der her selvsagt være store muligheder for, at en arbejdsgiver kan påvirke fleksibiliteten, så der i størst muligt omfang tages hensyn til virksomhedens behov.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Kvindens stilling i forbindelse med barsel har altid været en vigtig krumtap for kvinders muligheder på arbejdsmarkedet. Der er et beskyttelseshensyn i forhold til både moderen og barnet i forbindelse med selve fødslen. Derfor er de gældende regler om en særlig beskyttelsesperiode for moderen på 14 uger opretholdt.

Derudover er der et hensyn til kvinders muligheder - herunder betydningen af fravær - på arbejdsmarkedet. For regeringen er det afgørende, at en udvidelse af barselorloven giver både kvinder og mænd mulighed for i fællesskab at tage del i omsorgen for barnet efter fødslen.

Med lovforslaget gives både moderen og faderen en individuel ret til fravær (forældreorlov). Samtidig gøres orloven mere fleksibel. Skal mænd i højere grad gøres interesseret i at holde barselorlov, viser alle undersøgelser og praktiske erfaringer fra de øvrige nordiske lande, at barselorloven skal udformes så fleksibelt som muligt. Kombinationen af en individuel ret og fleksibilitet, når orloven afholdes, kan øge fædres interesse i orloven. Den øgede fleksibilitet kan medvirke til, at forældrene kan udnytte afspadsering og ferierettigheder på en bedre måde end efter de gældende regler, med den virkning, at fædrene reelt har mulighed for at tage en del af orloven i forlængelse af moderens orlov.

Under orlov på grund af graviditet, barsel og forældreorlov ydes barseldagpenge på fuld sats i 52 uger. Efter de hidtidige regler har forældrene alene haft krav på fulde dagpenge i 32 uger og derefter alene 60 pct. af arbejdsløshedsdagpengene under børnepasningsorlov. Det er velkendt, at fædres interesse for forældreorlov stiger, når den økonomiske kompensation stiger. Samtidig er den samlede orlovperiode forlænget så meget, at der bliver bedre muligheder for, at fædre kan benytte sig af den resterende orlov.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget gennemfører Rådets direktiv 96/34/EF af 3. juni 1996 om den rammeaftale vedrørende forældreorlov, der er indgået af UNICE, CEEP og EFS (EF-Tidende 1996 nr. L 145, s. 4) (forældreorlovsdirektivet), der hidtil har været gennemført i lov om børnepasningsorlov.

Forældreorlovsdirektivet stiller krav om, at hver forælder skal have en individuel ret til forældreorlov i forbindelse med et barns fødsel, for at den pågældende kan passe dette barn i mindst 3 måneder, indtil barnet har nået en nærmere fastsat alder, der kan være op til 8 år, og som fastlægges af medlemsstaterne og/eller