

arbejdstid med den virkning, at der ydes nedsatte dagpenge for de dage, hvor arbejdet er genoptaget delvist.

Efter de første 14 uger efter fødslen, kan lønmodtageren genoptage arbejdet i op til 29 ½ time af den normale ugentlige arbejdstid med den virkning, at der ydes nedsatte dagpenge for den tid, arbejdet er genoptaget. For selvstændige erhvervsdrivende er ret til nedsatte dagpenge betinget af, at arbejdet genoptages i op til halvdelen af den normale ugentlige arbejdstid.

Ændring af børnepasningsorloven

Som en konsekvens af den forlængede barselorlov foreslås det, at muligheden for børnepasningsorlov ophæves samtidig med udvidelsen af barselorloven med virkning fra den 1. januar 2002. For forældre i forhold til børn født før den 1. januar 2002, foreslås det, at de eksisterende regler om børnepasningsorlov bevares. Det indebærer, at børnepasningsorlov er fuldt udfaset i 2011, hvorfor den foreslås ophævet med virkning fra den 1. juni 2011.

I dag har begge forældre mulighed for at opnå op til 52 ugers børnepasningsorlov pr. barn med en orlovsydelse på 60 pct. af den maksimale dagpengesats. Det har imidlertid vist sig, at børnepasningsorloven ikke udnyttes i fuldt omfang. Tal fra marts 2000 viser, at den gennemsnitlige varighed af børnepasningsorloven er 26 uger blandt de personer, der benytter børnepasningsorloven. Det er især mændene, der ikke benytter sig af muligheden. Det er regeringens opfattelse, at dette hænger sammen med børnefamiliernes økonomiske vilkår. Udvidelsen af barselorloven med 20 uger svarer stort set til den gennemsnitlige varighed af børnepasningsorloven. Hertil kommer, at afholdelse af barselorlov kan ske på fulde dagpenge i stedet for 60 pct. af dagpengene.

Som følge af udskydelsen af vedtagelsen af FL 2002 vil forældre, der får børn efter den 1. januar 2002 men for lovens ikrafttræden, kunne have indrettet sig i tillid til de eksisterende regler om børnepasningsorlov eller have forventninger om at udnytte retten til børnepasningsorlov på et senere tidspunkt. Det foreslås derfor, at de forældre, der føder børn eller modtager adoptivbørn efter den 31. december 2001, men inden lovens ikrafttræden, får mulighed for at overgå til den udvidede barselorlov.

Ophævelsen af børnepasningsorloven betyder, at den særlige godkendelsesprocedure, hvor man som ansøger skal på AF-kontoret, til kommunen og til en eventuel arbejdsgiver, bortfalder. For de lønmodtagere, der ville have benyttet børnepasningsorloven, betyder det en administrativ og praktisk lettelse.

Varslingsreglerne i ligebehandlingsloven

Ligebehandlingslovens § 10 omhandler lønmodtagerens forpligtelser til at varsle en udnyttelse af retten til fravær efter ligebehandlingslovens § 7. Bestemmelsen fastslår det minimumskrav på varsling af retsbaseret fravær, som arbejdsgiveren har i forhold til sine ansatte. Det er selvsagt muligt for lønmodtageren og arbejdsgiveren sammen at aftale andre vilkår omkring varsling, herunder i forbindelse med aftalt udskydelse af fraværretten og delvis genoptagelse af arbejdet.

Varslerne er fastsat således, at arbejdsgiveren får en rimelig mulighed for at tilrettelægge arbejdet i fraværperioden og disponere med hensyn til ansættelse og opsigelse af vikarer. Varslingsfristerne giver samtidig en eventuel vikar mulighed for at overskue sin beskæftigelsessituation.

De hidtidige regler om varsling har ikke fuldt ud taget hensyn til den fleksible tilrettelæggelse af fraværet, som er mulig efter ligebehandlingslovens § 7, og som med udvidelsen af barselorloven bliver mere påtrængende. Derudover har ligebehandlingslovens § 10 fx heller ikke taget stilling til retsvirkningerne af manglende eller ufuldstændig varsling.

Det foreslås derfor, at en række af disse forhold præciseres.

Økonomiske konsekvenser for det offentlige og for erhvervslivet

Økonomiske konsekvenser for staten

Den forbedrede barselorlov vil give forældrene mere fleksibilitet og en højere ydelse i en længere periode, hvilket formentlig vil betyde en højere udnyttelsesgrad end i dag og dermed en påvirkning af arbejdskraftsudbudet. I forslaget er der dog efter regeringens opfattelse taget hensyn til, at udvidelsen skal ske på en afbalanceret måde set i forhold til arbejdskraftsudbudet og økonomien.

Det skønnes, at lovforslaget vil medføre en stigning i antallet af personer med barselorlovsydelse med ca. 21.500 helårspersoner og en reduktion i antal personer med børnepasningsorlovsydelse med ca. 19.500 helårspersoner. Arbejdskraftsudbudet skønnes hermed at blive reduceret med ca. 2.000 helårspersoner. Den samlede udgift til overførsler skønnes at stige med 1,3 mia. kr. - en merudgift på 3,1 mia. kr. til barselsdagpenge og en besparelse på 1,8 mia. kr. på børnepasningsorlovsydelse.

Som følge af udskydelse af FL 2002 sker der en lidt senere udfasning af børnepasningsorloven for de forældre, der efter de foreslåede overgangsregler forbli-