

gælder for beskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende.

*Stk. 6.* Den ene af de adoptionssøgende ægtefæller har ret til dagpenge, når den pågældende udskyder mindst 8 uger og højst 13 uger af den periode, der er nævnt i stk. 3, til en senere afholdelse i en sammenhængende periode inden barnet fylder 9 år. Denne ret til at modtage dagpenge under udskudt orlov gælder for beskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende.

*Stk. 7.* Adoptionssøgende ægtefæller har til sammen ret til dagpenge, hvis de udskyder op til 32 uger af den periode, der er nævnt i stk. 3, til senere afholdelse, inden barnet fylder 9 år. Denne ret til at modtage dagpenge under udskudt orlov gælder for beskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende. For en beskæftiget lønmodtager er det en betingelse, at der indgås aftale herom med arbejdsgiveren. Hvis lønmodtageren fratræder, inden den udskudte dagpengeret er udnyttet, er retten til dagpenge betinget af, at lønmodtageren indgår aftale med den nye arbejdsgiver om den udskudte orlov. Denne ret til dagpenge kan ikke udnyttes, så længe den pågældende er ledig.

*Stk. 8.* Hvis barnet dør inden den 32. uge efter modtagelsen, har en af de adoptionssøgende ægtefæller ret til dagpenge i 14 uger efter barnets død.

*Stk. 9.* Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om ret til dagpenge efter stk. 4-7.«.

3. I § 15, stk. 2, 1. pkt., ændres »26 uger« til: »46 uger«.

4. I § 15, stk. 2, 3. pkt., ændres »§ 13, stk. 2« til: »§ 13, stk. 1«.

5. I § 15, stk. 3, ændres »inden 9 måneder« til: »inden 60 uger«.

6. § 16, stk. 2, ophæves.

Stk. 3 og 4 bliver herefter stk. 2 og 3.

7. I § 16, stk. 3, der bliver stk. 2, ændres »efter stk. 1 og 2« til: »efter stk. 1«.

8. § 16 a affattes således:

»§ 16 a. Genoptages arbejdet inden for de første 14 uger efter fødslen, bortfalder retten til dagpenge i resten af denne periode. Arbejdet kan dog i denne periode genoptages i op til halvdelen

af den normale ugentlige arbejdstid med den virkning, at retten til dagpenge kun bortfalder for den tid, hvor arbejdet er genoptaget. Der ydes nedsatte dagpenge for de dage, hvor arbejdet er genoptaget delvist.

*Stk. 2.* Efter de første 14 uger efter fødslen kan en lønmodtager genoptage arbejdet i op til 29 ½ time af den normale ugentlige arbejdstid med den virkning, at retten til dagpenge kun bortfalder for den tid, arbejdet er genoptaget. En selvstændig erhvervsdrivende kan i samme periode genoptage arbejdet i op til halvdelen af den normale ugentlige arbejdstid med den virkning, at retten til dagpenge kun bortfalder for den tid, hvor arbejdet er genoptaget. Der ydes nedsatte dagpenge for de dage, hvor arbejdet er genoptaget delvist.

*Stk. 3.* Adoptionssøgende efter § 14, stk. 1, kan i hele dagpengeperioden genoptage arbejdet efter reglerne i stk. 2.

*Stk. 4.* Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om ret til dagpenge efter stk. 1-3.«.

## § 4

*Stk. 1.* Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende. Loven har virkning fra 1. januar 2002.

*Stk. 2.* Lov om børnepasningsorlov ophæves den 1. juni 2011.

## § 5

*Stk. 1.* Forældre i forhold til egne børn, der er født efter den 31. december 2001, men inden lovens ikrafttræden, er fortsat omfattet af de hidtil gældende regler i lov om børnepasningsorlov, lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v. og lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. Endvidere er forældre i forhold til adoptivbørn, der er modtaget efter den 31. december 2001, men inden lovens ikrafttræden, fortsat omfattet af de hidtil gældende regler i lov om børnepasningsorlov, lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v. og lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

*Stk. 2.* Forældre efter stk. 1, 1. pkt., kan dog inden den 1. maj 2002 i stedet vælge begge at blive omfattet af denne lov ved at give skriftlig meddelelse herom til AF. Tilsvarende gælder for forældre efter stk. 1, 2. pkt., hvor de adoptions-