

Under konto 7.11.06. er der igangsat ca. 10 og 7 overordnede projekter i henholdsvis 2000 og 2001. Disse overordnede projekter rummer hver en række delaktiviteter og -projekter.

Der er ikke iværksat konkrete evalueringer, men det vurderes, at gennemførelsen af projekterne må forventes at kunne medføre effektiviseringsgevinster i den offentlige sektor.

*Spørgsmål 17:*

Ad § 7.11.27. Overførsel fra Finansstyrelsens reserver

»Vil ministeren oplyse om, og i givet fald hvor meget, der forsvarligt ville kunne overføres, og hvis en overførsel er mulig, hvorfor den ikke er indbudgetteret?«

*Svar:*

Kontoen vedrører reserveoverførsler fra afviklingen af Hypotekbanken, der administreres af Finansstyrelsen under ledelse af bankens bestyrelse. Det er bankens bestyrelse, der træffer beslutning om størrelsen af de maksimale beløb, der i takt med afviklingen årligt kan overføres fra bankens reserver.

Bestyrelsen har vedtaget en procedure, hvorefter der 2 gange årligt – i forbindelse med hhv. aflæggelse af årsregnskab (april/maj) og vedtagelse af årsbudgettet (november) – foretages vurderinger af de maksimalt forsvarlige beløb, der vil kunne overføres. I henhold til denne procedure har Hypotekbankens bestyrelse i november 2000 godkendt, at der i 2001 kan overføres op til 2 mia. kr. af bankens tilbageværende reserver på i alt ca. 5,7 mia. kr.

Da overførslen i 2001 endnu ikke er endeligt fastsat, og da bankens årsregnskab for 2001 først vil foreligge i april/maj 2002, har Finansministeriet vurderet, at der ikke med tilstrækkelig sikkerhed kan opføres et beløb på finanslovsforslaget for 2002.

*Spørgsmål 18:*

Ad § 7 12.01. Økonomistyrelsen

»Hvor meget koster det for en institution med henholdsvis 10, 100 og 1.000 ansatte at få administreret lønnen via SCL og hvad ville det koste de samme institutioner, såfremt lønnen i stedet blev administreret af et privat lønbureau?«

*Svar:*

I 2001 betaler institutionerne 32,75 kr. pr. medarbejder pr. måned for lønadministration via SCL. Betalingen er den samme uanset institutionens størrelse, dvs. 327,5 kr. ved 10 ansatte, 3.275 kr. ved 100 ansatte og 32.750 kr. ved 1.000 ansatte.

Fra 2002 er forudsat en prisreduktion på 2,5 pct. i forhold til prisen i 2001.

Prisen for anvendelse af SCL skal ses i forhold til den ydelse, der leveres.

SCL varetager såvel beregning af bruttoløn, anvisning af nettoløn, betaling af lønkreditorer og regnskabsmæssig registrering, som pligtindberetning til overordnede myndigheder, herunder Told & Skat og Danmarks Statistik, ligesom SCL understøtter en lang række personaleadministrative funktioner, f.eks. fraværsregistrering og lønpuljeregnskab. SCL er baseret på en høj grad af automatik i lønberegningen med henblik på at lette arbejdet i institutionernes lønadministration. Hertil kommer en ikke uvæsentlig support/konsulentydelse overfor de til SCL knyttede institutioner.

Derudover sker der en central opsamling af data vedrørende den statslige løndannelse og personaleforbrug til brug for Finansministeriets opgaver som arbejdsgiverorganisation. En opsamling af disse data vil skulle foretages uanset hvilket lønsystem institutionerne anvender.

Finansministeriet har ikke nærmere kendskab til de private lønbureauers specifikke ydelser og priser. Det skal dog anføres, at selvejende institutioner, der ikke efter Regnskabsbekendtgørelsen er forpligtet til at anvende SCL, lejlighedsvist af egen drift ansøger om at måtte anvende SCL. Dette tager Finansministeriet som udtryk for, at SCL-systemets samlede produkt/pris-forhold af institutionerne vurderes at ligge på et konkurrencedygtigt niveau i forhold til private bureauers produkter.