

er udgifter til IT-understøtning opført som en del af den ordinære virksomhed under underkonto 17.45.01.10. Almindelig virksomhed.

På de to nye underkonti under konto 17.45.01. Den statslige Arbejdsformidling er følgende beløb opført:

Underkonto (mio. kr.)	2002	2003	2004	2005
20. IT-understøtning, drift	95,0	95,0	95,0	95,0
25. IT-understøtning, udvikling	50,0	50,0	50,0	50,0

Udgifter til drift omfatter såvel udgifter til driftsafvikling som vedligehold samt udgifter til kon-
tinuerlig udskiftning af hardware m.v. Udgifter til udvikling omfatter blandt andet udgifter til til-
pasning af Amanda som følge af ny lovgivning m.v.

Der er fra 2002 og frem budgetteret med uændret årligt udgiftsniveau, idet det samtidig er for-
udsat, at den konkrete udgiftsafholdelse skal tilpasses IT-planlægningen på området samt at ufor-
brugte midler kan videreføres til større grund- og udviklingsinvesteringer med henblik på at sikre en
tidssvarende IT-understøtning af Arbejdsformidlingen.

I relation til driftsudgifter er budgetteringen sket med udgangspunkt i det forventede udgiftsniveau
i 2001. Det fremgår af Arbejdsministerens besvarelse af spørgsmål nr. 1 af 4. april 2001 fra Folke-
tingets Finansudvalg, at de samlede udgifter til drift og vedligehold af Amanda i 2001 med en vis
usikkerhed skønnes at udgøre i alt ca. 92 mio. kr., herunder 27 mio. kr. til en udvidet vedligehol-
delsaftale.

I relation til udviklingsudgifter fremgår det af akt 263 af 14. juni 2001, at der som led i udmønt-
ningen af ekspertgruppens anbefalinger er afsat 15 mio. kr. til funktionalitetsforbedringer i Amanda
samt at der på det ordinære IT-udviklingsbudget er afsat 8,8 mio. kr., herunder 0,8 mio. kr. videreført
fra 2000.

I 2001 er der endvidere som led i udmøntningen af ekspertgruppens anbefalinger afsat 105 mio. kr.
til udskiftning af Amanda-systemets infrastruktur og platform.

I forlængelse af ovenstående er bevillingen forhøjet med 90 mio. kr. tilvejebragt inden for Ar-
bejdsministeriets samlede rammer. Budgetteringen af udgiftsniveauet til IT-understøtning i perioden
2002-2005 afspejler således dels det hidtidige udgiftsniveau, dels at der kan ske en løbende udvikling
og tilpasning af den eksisterende IT-understøtning som følge af blandt andet ny lovgivning mv.

Spørgsmål nr. 7 ad § 17.47.01. Aktiv arbejdsmarkedspolitik:

»Hvad er baggrunden for de forskelle, der er i satsning på aktivering af ledige via henholdsvis pri-
vate og offentlige arbejdsgivere, set i lyset af en målsætning om en øget aktiveringsandel på det pri-
vate arbejdsmarked?«

Svar:

Undersøgelser af aktiveringens effekter viser, at jobtræning – herunder særligt privat jobtræning –
giver gode beskæftigelsesmæssige effekter. Der er fastlagt kvoter for såvel kommunal som amts-
kommunal (offentlig) jobtræning, ligesom Landsarbejdsrådet senest for 2001 har fastlagt årlige mål-
tal for antallet af private jobtræningspladser med henblik på at styrke og udvide redskabet.

Det har vist sig, at AF-regionerne i praksis har haft svært ved at skaffe det forudsatte antal job-
træningspladser hos private virksomheder. AF-regionerne anfører, at der er en række barrierer i for-
hold til at udvide omfanget af privat jobtræning. For det første har de senere års fald i ledigheden
medført, at arbejdsgiverne vurderer, at mange af de aktuelle ledige vil kræve flere ressourcer til op-
læring og supervision, og at disse ressourcer er svære at afse i en periode med travlhed. For det andet
anføres det, at der forekommer holdningsmæssige barrierer mod ansættelse i jobtræning i private
virksomheder både blandt medarbejdere og ledelse og at virksomheder også derfor foretrækker ordi-
nær ansættelse frem for privat jobtræning. For det tredje modtager virksomhederne også henvæn-
delser fra andre sider om støttede job, og der er således en konkurrence om etablering af støttede