

Bemærkninger til forslaget

Mange børnefamilier har en travl hverdag, der gør det vanskeligt for dem at få den tid sammen, de ønsker. I stedet tilbringer mange børn fra 6-måneders-alderen en stor del af dagen i daginstitution. Om aftenen er der ofte kun mulighed for kort tids samvær mellem børn og forældre, indtil børnene skal i seng. Selv om mange forældre ønsker at være mere sammen med deres små børn, er de økonomiske muligheder for at virkeliggøre disse ønsker ikke til stede. Der er mulighed for børnepasningsorlov på 60 pct. af den maksimale dagpengesats, men satsen er så lav, at kun et fåtal af børnefamilierne benytter sig af denne mulighed.

Forslagsstillerne finder det vigtigt, at især de små børn får bedre muligheder for at være sammen med deres forældre. Det er i de tidlige år, at barnets personlighed udvikles. Det er derfor vigtigt, at børnene i denne periode får en tæt voksenkontakt, og forældrene vil normalt være de bedste til at varetage denne opgave. En tryk opvækst er endvidere vigtig for, at barnet senere kan udvikle sin selvtillid og sit selvvær.

Den danske barselorlov er væsentlig ringere end orloven i de andre nordiske lande. I Sverige er der ret til barselorlov i 15 måneder, mens der i Norge er ret til barselorlov i 1 år. Forslagsstillerne mener, at Danmark økonomisk er lige så velstående som Norge og Sverige og derfor også har råd til en barselorlov på niveau med de to lande.

Forslagsstillerne finder det derfor vigtigt, at der indføres 1 års barselorlov, der giver forældrene frie og fleksible muligheder for at tilrettelægge orloven, som de mener er bedst. Dette indebærer, at forældrene skal have mulighed for at konvertere de sidste 22 uger til orlov på deltid. Dermed kan orlovsperioden udvides, idet 22 ugers orlov på fuld tid kan konverteres til 44 ugers orlov på deltid. Den fleksible orlov vil i højere grad tilskynde mændene til at benytte barselorloven. Forslagsstillerne finder ikke, at der skal være faste regler for, hvor stor en del fædre skal tage af orloven ud over de 4 uger, der findes i den eksisterende barselorlov. Selv om der indføres 1 års barselorlov, mener forslagsstillerne fortsat, at der er behov for børnepasningsorloven, således at forældre med lidt større

børn også får rimelige muligheder for at være sammen med deres børn.

Ad pkt. 1

Efter de eksisterende regler har en kvinde ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen. Efter fødslen har forældrene ret til fravær fra arbejde i tilsammen indtil 26 uger.

Moderen har ret til dagpenge de første 14 uger efter fødslen. Inden for de første 14 uger har faderen ret til 2 ugers dagpenge. Herudover har forældrene tilsammen ret til dagpenge i yderligere 10 uger efter den 14. uge efter fødslen. Disse dagpenge kan kun ydes til en af forældrene ad gangen.

Efter udløbet af den 24. uge efter fødslen har faderen yderligere ret til dagpenge i 2 uger. Denne del af orloven skal efter forslagsstillerne model fortsat forbeholdes faderen, men skal frit kunne anvendes af faderen i løbet af hele barselorloven. Disse to uger af orloven må ikke tages sammen med moderen.

Ad pkt. 2

Forslagsstillerne finder det vigtigt, at forældrene har mulighed for at tage en del af barselorloven på deltid. Vælger forældrene orlov på deltid, skal de kunne tage orlov på 1/3, 1/2 eller 2/3 tid og arbejde resten af tiden op til deres sædvanlige arbejdstid.

Forældrene skal samtidig have ret til at forkorte arbejdstiden til 2/3, 1/2 eller 1/3 af deres normale arbejdstid. Ved barselorlov på deltid kan arbejdstiden ikke bringes under 8 timer pr. uge (svarende til timegrænsen i funktionærlovens § 1, stk. 2), idet ansættelsesforholdet fortsat skal have et reelt indhold.

Omveksling af barselorloven til orlov på deltid skal ske time for time på baggrund af det mistede antal fraværstimer fra arbejdet.

En fuldtidsansat skal kunne veksle f.eks. 22 ugers barselorlov på fuld tid til 44 ugers barselorlov på halv tid og arbejde på halv tid. Også en deltidsansat skal kunne tage deltidsorlov. En person, der f.eks. er beskæftiget 26 timer om ugen, skal kunne veksle 22