

jf. Folketingstidende tillæg A sp. 2287 og 2301, tillæg B sp. 164, tillæg C sp. 147 og forhandlingerne sp. 1520, 2268 og 2411.

Loven, som skulle godkendes af EU-Kommissionen, trådte i kraft den 13. maj 2000, jf. bekendtgørelse nr. 319 af 8. maj 2000 om ikrafttræden af lov om ændring af kildeskatteloven. Lovens overgangsregler sikrer, at forskere, der på dagen for L 89's fremsættelse (13. november 1998) var omfattet af de da gældende bestemmelser, kan godkendes efter de nye bestemmelser og dermed undgå efterbeskatning.

5. Forholdet til EU-retten.

I bemærkningerne til L 89 om afskaffelse af efterbeskatningskravet, for så vidt angår forskere, fremgår, at den særlige skatteordning i kildeskattelovens § 48 E for udenlandske forskere og nøglemedarbejdere er notificeret til EU-Kommissionen og godkendt af denne efter statsstøttere reglerne i Traktatens artikel 93, stk. 3. Det fremgår videre, at ikke alene enhver påtænkt ny støtteforanstaltning, men også enhver påtænkt ændring af en eksisterende foranstaltning skal godkendes, hvorfor den i L 89 foreslåede ordning skulle godkendes af EU-Kommissionen, forinden lovændringerne kunne sættes i kraft.

En afskaffelse af efterbeskatningskravet for nøglemedarbejdere omfattet af kildeskattelovens § 48 E må tilsvarende forventes at skulle godkendes af EU-Kommissionen.

6. Ordninger for udenlandske forskere i udlandet.

Skatteministeren har i et svar af 5. august 1998 til Skatteudvalget, jf. alm. del – bilag 252, folketingsåret 1997-98 (2. samling), om lignende ordninger i andre EU-lande oplyst, at i Finland kan udenlandske lærere ved højere uddannelsessteder, forskere uden for den private sektor og eksperter beskattes med en enhedsats på 35 pct., og der tillades visse fradrag for udgifter i forbindelse med indkomsterhvervelsen. I Holland er 35 pct. af lønnen skattefri for de pågældende medarbejdere, og ordningen gælder for såvel forskere som andre under forudsætning af, at den pågældende type arbejdskraft ikke er til rådighed i Holland. Ordningen kan benyttes i 5 år og derefter forlænges til 10 år. Der er ikke noget krav om, at skattepligten til Holland her-

efter bringes til ophør. Belgien, Frankrig og Luxembourg har særlige fradragsregler for udenlandske medarbejdere, der udstationeres i de pågældende lande.

Sverige har i slutningen af 2000 vedtaget et forslag om skattelettelser til udenlandske nøglepersoner, der midlertidigt opholder sig i Sverige. Reglerne har virkning fra og med indkomståret 2001. De nye regler for beskatning af nøglepersoner i Sverige er beskrevet i en artikel af Karin Müller og Jacob Lyngsø Jacobsen, Ernst & Young, i tidsskriftet Skat Udlænd nr. 1, side 2-4, 2001 (omdelt på B 109 – bilag 1, folketingsåret 2000-01). Af artiklen fremgår bl.a., at den særlige ordning bl.a. indebærer, at de udenlandske nøglepersoner kun skal medregne 75 pct. af deres lønindtægt ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst i Sverige. Den ansatte kan være underlagt den særlige ordning i de første tre år regnet fra datoen for indrejsen til Sverige. Der er ikke knyttet noget krav til størrelsen af aflønningen. Den ansatte må kun opholde sig i Sverige i 5 år, men den svenske ordning indeholder ingen regler om efterbeskatning, i det omfang opholdet i Sverige mod forventning strækker sig ud over de tilladte 5 år, og den ansatte vil således ikke skulle tilbagebetale den skattebesparelse, der allerede er opnået, såfremt opholdet i Sverige overstiger 5 år.

Skatteministeren har i sin besvarelse af 13. marts 2001 af spørgsmål nr. 2 på B 109, jf. B 109 – bilag 5, folketingsåret 2000-01 supplerende oplyst, at de 25 pct. af lønnen, der er fritaget for beskatning, også er fritaget for betaling af sociale bidrag. Endvidere er skattefritaget bidrag til flytteudgifter, bidrag til egne og familiemedlemmers rejse fra Sverige til hjemlandet og bidrag til børns skolegang. Som øvrige forudsætninger for ordningens anvendelse er nævnt, at den skattepligtige ansættes hos en svensk arbejdsgiver, at den skattepligtige ikke er svensk statsborger, at den skattepligtige ikke har haft ophold eller har været bosat i Sverige i fem år forud for det ophold, hvor ordningen ønskes anvendt. Ordningen kan anvendes af forskere og andre eksperter med kompetencer, som kun vanskeligt kan rekrutteres i Sverige, samt af erhvervsledere. Tilladelse til anvendelsen af ordningen gives af et særligt forskernævn.