

Ledige kan ikke udskyde barselorlov

Forslagsstillerne er tilhængere af, at børnefamilierne afholder barselorloven, så den bedst muligt passer ind i deres familie- og arbejdsønsker. For en lang række forældre vil muligheden for at holde deltidsorlov eller udskyde en del af barselorloven være vigtig. Dermed mister de ikke kontakten med arbejdspladsen gennem for lang tid.

For de ledige er det om muligt endnu vigtigere, at de under barselorloven bevarer en tæt kontakt til arbejdsmarkedet og står til rådighed, når der opstår et ledigt job. Det er derfor u hensigtsmæssigt, hvis de ledige er på deltidsbarselorlov og kun er ledige på deltid. Mulighederne for at få et job vil ofte være begrænsede, hvis man ikke er klar til at tage et fuldtidsjob.

Forslagsstillerne ønsker derfor, at ledige ikke skal have mulighed for at afholde barselorloven fleksibelt. Ledige skal kun have mulighed for at holde op til 52 ugers barselorlov på fuld tid. Ledige skal ikke have mulighed for at gå på deltidsbarselorlov og være deltidsledig. De skal heller ikke kunne udskyde en del af deres barselorlov til et senere tidspunkt. Det er forslagsstillerne opfattelse, at denne indskrænkning i de lediges mulighed for at afholde barselorloven fleksibelt er nødvendig. Ellers er der for stor en risiko for, at 1 års barselorlov øger de lediges risiko for at blive permanent udstødt fra arbejdsmarkedet og langtidsledige.

Indfasning af 1 års barselorlov og udfasning af børnepasningsorlov

Hvis forslaget om et års fleksibel barselorlov gennemføres, vil forældre til nyfødte have ret til et års fleksibel barselorlov. Det vil erstatte den nuværende barsel- og børnepasningsorlov.

Det er imidlertid forslagsstillerne opfattelse, at der er behov for at lave nogle overgangsregler for udfasningen af børnepasningsorloven. Det er ikke rimeligt, at forældre, som har planlagt at tage forældreorlov, fratages denne mulighed uden passende overgangsperiode. Forslagsstillerne har ikke endnu lagt sig fast på, hvordan børnepasningsorloven konkret bør udfases. Men en mulig model kan være, at børnefamilierne får en frist til at tage børnepasningsorlov på to år. Den konkrete udfasningsmodel bør i øvrigt ses i sammenhæng med, hvordan den fleksible barselorlov indføres.

Forslagsstillerne ønsker, at den 1-årige fleksible barselorlov indføres så hurtigt som muligt. Det er dog samtidig vigtigt, at udfasningen af børnepasningsorloven ikke belaster arbejdsstyrken. Det er derfor muligt, at det bliver nødvendigt at indfase 1 års fleksibel barselorlov over et par år. Forslagsstillerne er imidlertid meget imødekommende over for forhandling vedrørende udfasningen af børnepasningsorloven og indfasningen af den fleksible barselorlov.

Skriftlig fremsættelse

Ulla Tørnæs:

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om indførelse af 1 års fleksibel barselorlov.

(Beslutningsforslag nr. B 17).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.