

## *Bemærkninger til forslaget*

Forslaget er en genfremsættelse af beslutningsforslag nr. B 23 fra folketingsåret 2000-01. (Se Folketings Tidende 2000-01, forhandlingerne side 1763 og tillæg A side 1572 og 1573).

Dette forslag var en delvis genfremsættelse af beslutningsforslag nr. B 44 fra folketingsåret 1997-98, 1. samling. Se Folketings Tidende, 1997-98, 1. samling, forhandlingerne side 2274 og tillæg A side 1343 og 1345. Forslaget skal ses i sammenhæng med beslutningsforslag nr. B 16, Forslag til folketingsbeslutning om undtagelse fra arbejdsmiljølovens regler om hviletid og fridøgn ved hjemmearbejde.

Forslagsstillerne ønsker generelt, at Arbejdstilsynets mulighed for uberettiget indtrængen i private hjem begrænses til det absolut nødvendige minimum. Det er vigtigt, at Arbejdstilsynets arbejde udøves under former, der ikke virker krænkende for privatlivets fred, ikke mindst når det gælder hjemmehjælp hos ældre og invaliderede. De særlige beføjelser, som arbejdsmiljøloven giver Arbejdstilsynet med hensyn til stikprøvekontrol på private arbejdssteder, må efter omstændighederne først og fremmest tage sigte på kontinuerligt arbejde på steder, der frembyder særlige faremomenter for arbejdstageren. Der bør således kun i ganske særlige tilfælde foretages kontrolbesøg ved ikkekontinuerligt husligt arbejde. Ved ikkekontinuerligt husligt arbejde forstås f.eks. hjemmehjælp i med-

før af serviceloven (praktisk bistand i hjemmet) eller husligt arbejde i medfør af lov om hjemmeservice. Kontrolbesøg i hjemmet må som hovedregel ikke være uanmeldte og bør ikke foretages i forbindelse med arbejde i private boliger m.v., der udføres af medlemmer af den private husstand. Der bør alene kunne foretages kontrolbesøg i forbindelse med arbejde, der udføres for en arbejdsgiver i den ansattes hjem (f.eks. pc-arbejde), når helt særlige grunde taler herfor, idet sådanne besøg kun vanskeligt kan gennemføres i praksis uden at krænke privatlivets fred.

Arbejdstilsynets medarbejdere har i henhold til arbejdsmiljøloven adgang til et arbejdssted uden retskendelse mod behørig legitimation. Herudover har medarbejderne endog ret til, ligeledes uden retskendelse, at kræve dokumentation udleveret, herunder foretage fotografiske optagelser og lignende.

De nødvendige ændringer af arbejdsmiljøloven må indskærpe, at kontrolbesøg i private hjem i hovedsagen kun må ske i følgende tilfælde:

- På anmodning fra arbejdstager eller andre,
- ved klager over arbejdsstedets indretning eller over andre forhold, der kan betyde en fare for arbejdstageren,
- ved arbejdsulykker,
- ved begrundet mistanke om, at gældende arbejdsmiljøregler ikke overholdes.