

eller ventepenge tilknyttede omplaceringsforpligtigelse skal administreres.

Den ene model indebærer en udvidet fortolkning af begrebet »passende stilling«. Medarbejderen forpligter sig til at påtage sig andet arbejde inden for Post Danmark med tilhørende datterselskaber, hvis det bliver nødvendigt ved arbejdsmangel eller organisationsændringer. Som overordnet princip skal medarbejderen blot være fysisk og kvalifikationsmæssigt i stand til at udføre det pågældende arbejde. Accepten af de skitserede omflytningsvilkår indebærer en engangsbetaling på 50.000 kr. (før skat) fra Post Danmark til medarbejderen. Engangsbeløbet vil kunne konverteres til køb af forhøjet pensionsalder efter de af Finansministeriet fastsatte regler.

Den anden model indebærer, at Post Danmark i forbindelse med omplaceringer vil basere sig på hidtidig praksis med hensyn til omfang, rækkevidde og beskaffenhed af de ændringer, som den overenskomst-ansatte medarbejder tidligere som tjenestemand var forpligtet til at tåle i henhold til tjenestemandsløvens § 12.

Bevarelsen af retten til tjenestemandspension og muligheden for at tilkøbe forhøjet pensionsalder er forudsat lov hjemlet, hvilket søges opnået med lovforslaget.

Inden for de med personaleorganisationerne aftalte rammer får de ca. 12.000 tjenestemænd i Post Danmark i oktober 2001 individuelt tilbud om ansættelse på overenskomstvilkår. Post Danmarks udgift til betaling af engangsbetøb vil maksimalt kunne komme til at udgøre et beløb i størrelsesordenen 600 mio. kr. Hertil kommer en udgift på ca. 45 mio. kr. til dækning af lønforbedringer i forbindelse med lønindplacering af de pågældende under virksomhedsoverenskomsten. Først i begyndelsen af december måned 2001 vil Post Danmark have et overblik over, hvor mange tjenestemænd, der ønsker overenskomstansættelse, herunder hvor mange, der vælger den model, som indebærer en engangsbetaling.

Tilbuddene til tjenestemændene om overgang til nye ansættelsesvilkår er forudsat at have virkning fra den 1. januar 2002.

Det gælder for den nævnte ansættelsessituation, at der er tale om en frivillig overgang til overenskomst-

ansættelse, hvorfor denne ansættelsesændring ikke kan udløse ret til rådighedsløn eller ventepenge efter tjenestemandsløvens § 32.

Tjenestemænd, der ikke overgår til overenskomst-ansættelse, bevarer retten til deres tjenestemandsan-sættelse på nuværende vilkår.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Post Danmark er i dag forpligtet til at dække statens udgifter til pension til de i Post Danmark ansatte tjenestemænd. Med den foreslåede lovændring bliver Post Danmark forpligtet til også at dække udgifterne til pension for tjenestemænd, der vælger at overgå til overenskomstansættelse.

Da forslaget ikke medfører ændring i antallet af ansatte, som Post Danmark skal indbetale pensionsbidrag til staten for, og hvis pensionsforhold staten skal administrere, har forslaget ingen administrative og økonomiske konsekvenser for staten.

Forslaget medfører ingen administrative og økonomiske konsekvenser for kommuner og amtskommuner.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Forslaget har ingen økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

5. Miljømæssige konsekvenser.

Forslaget har ingen miljømæssige virkninger.

6. Administrative konsekvenser for borgerne.

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

7. Forholdet til EU-retten.

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

8. Høring.

Lovforslaget har været sendt til høring hos følgende: Statsansattes Kartel, SiD-Post og HK/Post & Kommunikation. Høringssvarene vil blive fremsendt til Folketingets Trafikudvalg ledsaget af de kommentarer, som udtalelserne måtte give anledning til.