

F. t. l. vedr. Post Danmark

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Baggrund for lovforslaget

I forbindelse med omdannelsen af postvæsenet til den selvstændige offentlige virksomhed Post Danmark ved lov nr. 88 af 8. februar 1995, (Folketingstidende 1994-95: 1004, 1303, 2691, 2750; A 839; B 242, 249), fortsatte medarbejderne deres ansættelsesforhold i Post Danmark med bevarelse af de for dem gældende rettigheder og pligter, idet tjenestemandsgovgivningen finder anvendelse for statstjenestemænd i Post Danmark. I forbindelse med vedtagelsen af lov nr. 1119 af 29. december 1999 om ændring af lov om Post Danmark (Folketingstidende 1999-2000: 1321, 2514, 2656; A 1498; B 188; C 147), blev Post Danmarks virksomhedsform som selvstændig offentlig virksomhed videreført med enkelte justeringer, idet formålet med ændringen var at tilpasse vilkårene for Post Danmark yderligere til de vilkår, der i øvrigt gælder for erhvervsvirksomheder. Ved ændringen blev lovens § 6, stk. 8, ændret således, at der for Post Danmark gjaldt tilsvarende bestemmelser som for DSB med hensyn til virksomhedens forpligtelse til at refundere statens udgifter til betaling af utilregneligheds-pensioner (afskedigelse begrundet i en af tjenestemanden utilregnelig årsag, bortset fra sygdom, d.v.s. stillingsnedlæggelse, uegnethed, samarbejds vanskeligheder og lignende).

Lovforslaget indebærer, at Post Danmark kan tilbyde de tjenestemand, som accepterer overgang til overenskomstansættelse og samtidig søger afsked som statstjenestemand, en bevarelse af retten til tjenestemandspension efter tjenestemandspensionsloven. Lovforslaget giver endvidere hjemmel til, at der kan gives de tjenestemand, der overgår til overenskomstansættelse, mulighed for tilkøb af forhøjet pensionsalder.

2. Lovforslagets indhold

Ved etableringen af Post Danmark blev der lagt vægt på, at virksomheden skal drives på forretningsmæssige vilkår og i økonomisk, skattemæssig og

regnskabsmæssig henseende så vidt muligt sidestilles med private virksomheder. Endvidere blev der lagt vægt på, at Post Danmark skal kunne oprette datterselskaber, erhverve ejerandele i andre virksomheder og selskaber og indgå samarbejdsaftaler o.l. i forbindelse med udøvelsen af virksomheden.

Det følger af § 6, stk. 5, i den gældende lov om Post Danmark, at statstjenestemænd i Post Danmark er omfattet af tjenestemandsgovgivningen, og det fremgår af § 6, stk. 8, at Post Danmark indbetaler et af finansministeren fastsat pensionsbidrag m. v. til staten, for så vidt angår statstjenestemændene.

Post Danmark har med hjemmel i den gældende lovs § 6, stk. 9, og efter finansministerens nærmere bestemmelse indgået en virksomhedsoverenskomst af 20. september 1999 omfattende løn- og andre ansættelsesvilkår for de overenskomstansatte i Post Danmark, der hører under Statsansattes Kartel.

Med det sigte at øge fleksibiliteten i personaleanvendelsen i forbindelse med etablering af datterselskaber, indgåelse af alliancer og partnerskaber, har Post Danmark efter aftale med Finansministeriet indgået rammeaftale af 5. juli 2001 med tjenestemandsgovgiverne SiD-Post og HK/Post & Kommunikation om nye ansættelsesvilkår, som tilbydes statstjenestemandene i Post Danmark.

Rammeaftalen indebærer, at tjenestemand tilbydes overgang til overenskomstansættelse under virksomhedsoverenskomsten med bevarelse af deres ret til tjenestemandspension. De tjenestemand, som vælger at lade sig ansætte på overenskomstvilkår, vil ikke længere være omfattet af tjenestemandsgovgivningen. Som konsekvens heraf vil afskedigelse af en overenskomstansat med ret til tjenestemandspension kunne foretages af Post Danmark.

Endvidere er det i rammeaftalen forudsat, at der indgås individuelle aftaler om bevarelse af retten til rådighedsløn eller ventepenge efter bestemmelser svarende til tjenestemandsgovens § 32, idet tjenestemandene får mulighed for at vælge mellem to forskellige modeller for, hvordan den med rådighedsløn