

Ad nr. 7 Emballageafgift og pvc-afgift

Emballageafgiftsloven har betydet mange nye administrative byrder for virksomhederne, og den har været direkte ødelæggende for nogle virksomheder, og andre har måttet lukke på grund af den nye afgift. Disse konsekvenser mindskes ved at indføre kvartalsvis afregning og en højere minimumsgrænse for registreringspligt på 10.000 kr.

Den senere forhøjelse pr. 1. april 2001 til 5.000 kr. er ikke tilstrækkelig. Ved en forhøjelse af grænsen for registreringspligt til 10.000 kr. vil ca. 200 virksomheder yderligere blive sparet for det store administrative besvær, der er en følge af emballageafgiftsloven.

Der er i fastsættelsen af grænsen for afregning af emballageafgiften taget hensyn til eventuelle konkurrenceforvridende effekter. En højere minimumsgrænse end 10.000 kr. vil kunne skabe konkurrenceforvridning mellem to forholdsvis identiske virksomheder, som ligger henholdsvis under og over grænsen.

Tilsvarende gælder det med pvc-afgiften, at relativt mange virksomheder hjælpes betydeligt med indførelsen af en bagatelgrænse på 3.000 kr. Det Konservative Folkeparti så dog helst, at afgiften helt blev fjernet.

Ad nr. 8 Lønindeholdelse

Virksomhedernes mulighed for at kræve 20 kr. af medarbejderen for ulejligheden med lønindeholdelse er ikke reel, idet ingen virksomheder ønsker at påføre en medarbejder en udgift for at have foretaget lønindeholdelse. Derfor skal det være offentlige myndigheder, der refunderer virksomheden udgiften via de morderer, der opkræves af skyldner.

Indførelsen af LetLøn i 2002 vil mindske byrderne, med lønindeholdelse, men ikke fjerne dem. Hertil kommer, at ikke alle virksomheder vil benytte LetLøn. Samtidig vil der formentlig gå forholdsvis lang tid inden LetLønssystemet er gearet - teknisk og administrativt - til at kunne håndtere en stor andel af virksomhederne. Det er urealistiske, at 90 pct. af virksomhederne vil være koblet på inden for en kort årrække, og systemet vil være langsomt i opstarten.

Det Konservative Folkeparti mener ikke, at det er virksomhedens opgave at inddrage skyldnerens udestående med de offentlige myndigheder. Det er en opgave, det offentlige selv må administrere.

Ad nr. 9 Bedriftssundhedstjeneste

Det Konservative Folkeparti er klart modstander af kravet om, at alle virksomheder ved lov skal tilknyttes en bedriftssundhedstjeneste (BST) i 2005. Der bør være fri konkurrence om at udbyde arbejdsmiljørådgivning - virksomhederne skal frit kunne vælge mel-

lem rådgivningsfirmaer, der bedst egner sig til at belyse arbejdsmiljøforholdene i den enkelte virksomhed. Samtidig påfører en tvungen BST-ordning virksomhederne uforholdsmæssigt store økonomiske og administrative omkostninger.

Formålet med BST-ordningen er at nedbringe antallet af ulykker, men Det Konservative Folkeparti mener ikke, man kan lovgive sig til færre ulykker ved at tvinge virksomhederne til at blive tilknyttet en BST. Når virksomheden fremover påtvinges rådgivning udefra, mindskes meget af den daglige dialog om arbejdsmiljøet formentlig væsentligt.

Ad nr. 10 Arbejdsmiljøafgift

Det Konservative Folkeparti kan ikke bakke op om den nye arbejdsmiljøafgift, der bevirker, at alle virksomheder skal betale i gennemsnit 200 kr. pr. ansat pr. år i arbejdsmiljøafgift (bestående af en fast afgift på 65 kr. og en branchebestemt afgift på gennemsnitlig 135 kr. pr. år pr. ansat). Der er tale om en ekstra skat, som ikke har nogen arbejdsmiljømæssig virkning.

Den vil i bedste fald være virkningsløs og i værste fald direkte skadelig for arbejdsmiljøet. Det er formentlig de fleste, som gør en stor indsats for et godt arbejdsmiljø, men til trods for denne indsats bliver virksomheden straffet med arbejdsmiljøafgiften.

Der skal dog ikke herske tvivl om, at Det Konservative Folkeparti finder det vigtigt at arbejde med et positivt arbejdsmiljø. Derfor ser vi med bekymring på de stadig større økonomiske og administrative byrder, der pålægges de danske virksomheder - øget lovgivning giver ikke øget lyst og incitament til at arbejde for et bedre arbejdsmiljø.

De lovgivningsmæssige krav til virksomhederne skal lempes, så der skabes positive incitamenter. Der ved frigives ressourcer, som i virksomhedens øjne i dag bruges på noget negativt. Det er i virksomhederne, det gode arbejdsmiljø skabes, og hvor arbejdsmiljøet kan være et ledelsesværktøj.

Ad nr. 11 Testpaneler

For at sikre, at nye love og regler ikke har unødige konsekvenser for erhvervslivet, skal anvendelsen af testpaneler styrkes væsentligt. Det er helt uacceptabelt som praksis er i dag, at det er de såkaldte ekspertpaneler i det relevante ministerium, der vurderer de love, de selv har formuleret i første omgang.

Ad nr. 12 Indberetning af lønstatistikker m.v.

Virksomheder, der skal indberette til Danmarks Statistik med diverse oplysninger som ordreindgange, omsætning, lagerbeholdning, opfatter dette som be-