

års arbejde, ikke går tabt i forbindelse med omrokeringerne inden for rejseholdet?»

Supplerende svar (27/9 01)

Justitsministeren (Frank Jensen):

Jeg kan henvise til min samtidige besvarelse af spørgsmål nr. S 3667 fra medlem af Folketinget Birthe Rønn Hornbech (V).

Ad spm. nr. S 3794

Fra socialministeren er modtaget supplerende besvarelse af et af Kaj Stillinger stillet spørgsmål. Spørgsmålet, der sammen med det foreløbige svar er optaget i Folketingstidende 2000-01, forhandlingerne side 10127, lød således:

Til socialministeren (30/8 01) af:

Kaj Stillinger (SF):

»Vil ministeren oplyse om tilsynsmyndigheden kan tilsidesætte et opholdssteds lønfastsættelse, hvis denne ligger ud over det gennemsnitlige normtal, den tilsynsførende selv benytter sig af?«

Supplerende svar (24/9 01)

Socialministeren (Henrik Dam Kristensen):

I mit foreløbige svar af 6. september 2001 fremgik det, at jeg ville vende tilbage med et endeligt svar, når Socialministeriet har modtaget bidrag fra Amtsrådsforeningen.

Amtsrådsforeningen har i brev af 11. september 2001 udtalt følgende:

»Begrundelsen for spørgsmålet er, at normtalet typisk svarer til en gennemsnitsberegning af lønninger inden for det offentlige døgninstitutionsområde. Typisk vil der være tale om, at det enkelte opholdssted har specielle nødvendige aflønningskrav til målgruppen, medarbejdernes kompetence, uddannelsesbaggrund, arbejdets beskaffenhed i øvrigt og ansvar. Blandt andet for ledende medarbejdere kan det være nødvendigt med betydelige afvigelser i forhold til et givet normtal. Det forudsættes, at den overordnede og godkendte budgetramme overholdes.

I den forbindelse bemærkes, at opholdssteder for børn og unge skal være godkendt som gene-

relt egnede af den stedlige amtskommune før der kan modtages børn og unge i døgnophold, jf. servicelovens § 49, stk. 2.

Ved amternes godkendelse skal der ifølge Socialministeriets vejledning om særlig støtte til børn og unge foretages en samlet vurdering af opholdsstedets socialpædagogiske tilbud, herunder antallet af medarbejdere og deres personlige/faglige ressourcer, sammenholdt med stedets fysiske rammer og de organisatoriske og økonomiske forhold. Endvidere omfatter vurderingen de alders- og persongrupper, som opholdsstedet er indstillet på at modtage og den betaling, som kræves for opholdet.

Amtsrådsforeningens og Kommunernes fælles vejledning om opholdsbetaling m.v. ved opholdssteder for børn og unge, jf. § 49 i lov om social service blev ændret pr. 1. juli 2000, bl.a. vedrørende det element, som drejer sig om lønudgifter til medarbejdere.

Baggrunden for ændringen var en politisk beslutning i Amtsrådsforeningen, hvorefter der i amternes fremtidige budgetgodkendelse skulle være mulighed for at aflønne medarbejdere i opholdssteder på niveau svarende til de amtslige døgninstitutioner for børn og unge. Dette medførte væsentlige merudgifter for amterne, og ændringen blev foretaget i enighed med LOS (Landsforeningen for opholdssteder og skolebehandlingstilbud).

For at tilgodese målsætningen blev vejledningen formuleret således, at der i forbindelse med godkendelse af udgifter på opholdsstedets budget til medarbejdere tages *udgangspunkt* i det godkendte antal medarbejdere og det gennemsnitlige lønniveau for tilsvarende stillingskategorier på døgninstitutionsområdet i amtet.

I forbindelse med vejledningens udsendelse blev det tilkendegivet, at amtet ikke uden videre bør give tilsagn om løngaranti, der sikrer, at et opholdssteds lønbudget kunne videreføres uændret, hvis der i et opholdssted tidligere har været aflønnet på et niveau, som medarbejderne har været aflønnet på et højere niveau end deres kvalifikationer modsvarede. Imidlertid er formuleringen af vejledningsteksten åben og udelukker ikke, at der i forbindelse med godkendelse af en lønbudgetramme kan tages særlige hensyn, hvis de udmeldte gennemsnitslønninger fører til åbenbart urimelige resultater, og hvis amtet efter en konkret vurdering finder det relevant for opholdsstedets tilbud. Det blev anbefalet, at amterne udviser fleksibilitet i forhold til de ud-