

set ud fra den betragtning, at arbejdsgiveren selv har givet fejlagtige oplysninger på dagpengerefusionsblanketten, også selv om arbejdsgiveren har været i god tro. Tilbagesøgningskravet kan kræves forrentet efter reglerne i renteloven.

Efter vejledningen om syge- og barseldagpenge punkt 8 har kommunen pligt til at udbetale dagpenge ved fravær pga. barsel. Arbejdstagerne på barsel har således et retskrav på at få udbetalt dagpenge fra kommunen, hvis personen i øvrigt opfylder betingelserne for at modtage ydelsen. Arbejdstageren kan derfor henvende sig til kommunen og anmode om barseldagpenge. Kommunen kan derefter kræve tilbagebetaling fra arbejdsgiveren efter retsgrundsaetningen *conditio indebiti*.

Kommunens tilbagesøgningskrav overfor arbejdsgiveren forældes efter 5 år jf. § 1 nr. 6 i Lov nr. 274 af 22.12.1908 om forældelse af visse fordringer (forældelsesloven). Arbejdstagerens krav på dagpenge fra kommunen forældes ligeledes efter 5 år, jf. forældelseslovens § 1 nr. 2. Forældelsesfristen på 5 år kan i visse situationer suspenderes, bl.a. hvis personen er i såkaldt »utilregnelig uvidenhed« om sit krav. Forældelsesfristen skal i dette tilfælde først regnes fra den tid, da personen var eller ved sædvanlig agtpågivenhed ville have været i stand til at kræve sit krav betalt. Forældelsesfristen efter forældelsesloven regnes fra den dag, da ydelsen kan kræves betalt (forfaldsdagen).

Ved siden af den 5-årige forældelsesfrist gælder den 20-årige forældelsesfrist efter Danske Lov 15-14-4, der gælder for alle fordringer. 20-årsfristen suspenderes ikke på grund af kreditors uvidenhed om sit krav. 20-årsfristen regnes fra fordringens stiftelse (og ikke forfaldsdagen som efter forældelsesloven).

Arbejdstageren er således berettiget til sine barseldagpenge, når han retter henvendelse til kommunen. Arbejdsgiveren er forpligtet til at tilbagebetale den refusion han har modtaget fra kommunen, når det vel og mærke kan ske indenfor forældelsesfristen.

udbetalt barselsløn for de dage af barselsorloven, der er faldet sammen med søgnehelligdage, hvilket Den Sociale Ankestyrelse har slået fast er i direkte modstrid med de eksisterende regler på området?»

### Svar (24/9 01)

**Socialministeren** (Henrik Dam Kristensen):

Baggrunden for spørgsmålene er den situation, at en arbejdstager ikke har fået udbetalt barseldagpenge fra kommunen på en søgnehelligdag, selvom vedkommende er berettiget til det. Årsagen til den manglende udbetaling af barseldagpenge fra kommunen til arbejdstageren skyldes fejl både fra arbejdsgiverens side og fra arbejdstagerens side.

Set i forhold til sygedagpengeloven, ses der nemlig ikke at være noget fejlagtigt ved de oplysninger som arbejdsgiveren modtager i vejledningen fra DI om, at en medarbejder ikke skal have udbetalt barselsløn for de dage i barselsorloven, hvor der er helligdage. Spørgsmålet om en medarbejders aflønning under barsel bygges på overenskomst eller funktionærloven. Et helt andet spørgsmål er retten til barseldagpenge.

Således som reglerne er i dag har en lønmodtager ret til barseldagpenge i 26 uger efter fødslen. Moderen har ret til dagpenge i de første 14 uger efter fødslen. Faderen har i samme periode ret til dagpenge i 2 uger. Forældrene har tilsammen ret til dagpenge i yderligere 10 uger efter udløbet af den 14. uge efter fødslen. Dagpenge kan kun ydes til en af forældrene ad gangen. Faderen har endvidere ret til dagpenge i 2 uger efter udløbet af den 24. uge efter fødslen. Såfremt en lønmodtager får løn under barsel, har arbejdsgiveren ret til refusion af barseldagpenge.

I en sådan situation skal arbejdsgiveren udfylde et dagpengeskema til kommunen med anmodning om refusion for de dagpenge, som han som arbejdsgiver, har udbetalt til sin ansatte på barsel. Den ansatte skal bekræfte disse oplysninger samt rette henvendelse til kommunen med anmodning om dagpenge for de dage, hvor der er søgnehelligdagbetaling.

I et af eksemplerne har arbejdsgiveren anmodet om refusion også for Kristi himmelfartsdag, hvor arbejdstageren ikke fik udbetalt løn, men derimod søgnehelligdagbetaling. Uanset, at der er tale om en helligdag, hvor arbejdstageren ikke er berettiget til løn fra arbejdsgiveren, er han berettiget til barseldagpenge fra kommunen.

### Spm. nr. S 3971

Til socialministeren (13/9 01) af:

**Carsten Hansen (S):**

»Vil ministeren venligst kommentere dagspressens oplysninger om arbejdsgivere, der ikke har