

Vedlagt følger Københavns Kommunes redegørelse af 30. april 2001 bilagt byggetilladelsen, som jeg kan henholde mig til. (Ikke optrykt her).

Spm. nr. S 2622

Til arbejdsministeren (4/5 01) af:

Sonja Mikkelsen (S):

»Hvor stor en andel af de danske virksomheder – gerne opdelt på størrelse, branche og virksomhedsalder – bidrager til at uddanne arbejdsstyrken via praktikpladser eller de forskellige ordninger, der er indeholdt i den aktive arbejdsmarkedspolitik, f.eks. rotationsordninger og jobtræning?«

Begrundelse

For at de forskellige uddannelses- og jobtræningsopgaver kan løses – ikke mindst for det private erhvervsliv, så arbejdsstyrken er udstyret med de kompetencer, som virksomhederne vil efterspørge i fremtiden – er det væsentligt, at alle brancher samt både store og små virksomheder bidrager.

Svar (15/5 01)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Private virksomheder har hyppigere ansat elever end offentlige virksomheder. Der er 39 pct. af de private virksomheder og 23 pct. af de offentlige som har ansat elever. Omvendt forholder det sig med ansættelser af ledige i jobtræning. Der er langt flere offentlige virksomheder (36 pct.) end private (5 pct.) der har ansat ledige med tilskud.

Virksomhedsstørrelsen

De største virksomheder er dem, som hyppigst har elever, mens andelen af små virksomheder, der har elever er mindre. Det forholder sig dog således, at langt de fleste elever på private virksomheder, er ansat på de små virksomheder (1-20 ansatte). I forhold til hvor mange de samlet beskæftiger, så er der relativt færre elever på de store private virksomheder end på de små. Der

er med andre ord flere elever pr. medarbejder på de små virksomheder end på de store.

De store virksomheder er også hyppigst berørt af ansættelser med tilskud, men det gælder også her, at det er de små virksomheder, der har relativt flest ansat.

Branchen

Fordelingen af elever på branche er noget ulige. Inden for nogle brancher: jern og metal, forsyning og offentlige tjenester har over halvdelen af virksomhederne ansat elever, mens der kun er 11 pct. inden for undervisning og 19 pct. inden for hotel og restauration. Dette afspejler naturligvis i et vist omfang, at der inden for nogle brancher er flere virksomheder, som er godkendt til at have elever. Inden for social og sundhed samt undervisning er der så tilgængelig flere som har praktikanter.

Ansættelser af ledige med tilskud ske hyppigst indenfor social og sundhedsområdet (40 pct. af virksomhederne), møbel o. a. industri (40 pct.) og undervisning (36 pct.). Inden for brancherne landbrug og forsyning er der stort set ingen virksomheder, der har ansat ledige med tilskud.

Virksomhedens alder

Der eksisterer ingen undersøgelser af sammenhængen mellem virksomhedens alder og brugen af ansættelser med tilskud og ansættelser af elever.

Det er dog undersøgelser, der viser at, virksomheder der ansætter ledige med tilskud, har en større sandsynlighed for at lukke, end virksomheder, der ikke har ansat ledig med tilskud.

Yderligere er det også påvist, at virksomheder med elever hyppigere end andre virksomheder vurderer, at deres økonomi er særdeles god. Virksomheder der har ledige ansat med tilskud, vurderer i mindre grad end andre virksomheder, at de har en god økonomi.

Ad spm. nr. S 2342

Fra kulturministeren er modtaget supplerende besvarelse af et af Jens Rohde stillet spørgsmål. Spørgsmålet, der sammen med det foreløbige svar er optaget i Folketingstidende 2000-01, forhandlingerne side 7217, lød således: