

sion, som vi formodentlig kommer tilbage til senere.

Danmark skal tiltrække erhvervslivet af helt andre grunde. Det er ikke skatten, der er det afgørende. Det, der er det afgørende for, om Danmark kan tiltrække investeringer rundt omkring fra, er, om man kan give sine medarbejdere en attraktiv bolig, om de kan få lov til at bo et sted, hvor der er rart at være.

Det har noget med boligskat at gøre. Det har noget med ejendomsværdibeskatning at gøre. Kampen mod ejendomsværdibeskatningen er rent faktisk også et spørgsmål om at tiltrække virksomheder, fordi man giver mennesker noget ordentligt at bo i. Det har noget at gøre med kultur, fordi der skal være tilbud. Det har noget at gøre med infrastrukturen. Det har noget at gøre med lov og orden. Og det har noget at gøre med, at man føler, at dette er et ordentligt samfund.

Alle disse ting tæller langt, langt mere end nogle få procent i en skattenedsættelse. Det, der selvfølgelig også kommer til at betyde meget for virksomhederne, er, at medarbejdernes trivsel kommer i fokus.

Nu har der været forslag om barselorlov osv., men er det ikke lidt umoderne? Er det et instrument, der er særlig brugbart? Er det ikke bedre at begynde at tænke i hjemmearbejdspladser? Er det ikke bedre at begynde at tænke i børnepasning på virksomhederne? Er det ikke bedre at begynde at tænke på en fleksibilitet, der gør, at unge kan knokle, så det står efter, mens de er unge, men når de får familie, har de fået sparet op, eventuelt ved nogle skattebegunstigelser, således at de har råd til at gå ned i arbejdstid? Er det ikke meget bedre for børnefamilierne end en eller anden firkantet rigoristisk orlovsordning?

De ældre er en styrke. CD vender sig mod aldersdiskrimination, og vi glæder os over, at der nu er kommet et EF-direktiv, der forhåbentlig meget snart bliver implementeret her i Danmark, der vil gøre det forbudt at aldersdiskriminere.

Vi er såmænd også tilhængere af efterlønnen, og vi tror også, at den bliver ved med at være her. Men den bliver kun brugt i det omfang, som den er blevet brugt de seneste år, under én forudsætning, nemlig at erhvervslivet stadig væk smider de gamle ud. Det er jo det, der er sagen.

Det er dybt hykleri, når Dansk Industri forleden dag stillede sig op og fortalte, at efterlønnen bare skal væk. Jo tak, hvis deres medlemsvirksomheder ville føre en ordentlig seniorpolitik, hvis de ville sørge for, at man ikke som 50-årig

fik at vide, at nu er der nok en af de der 22-årige med 30 års erfaring og en professoruddannelse, der skal ind i stedet, hvis det ikke var det signal, man fik, men man fik udfordringen, man fik efteruddannelsen, man fik det med at være up to date, ja, så ville de, der er op over de 50-55 år, såmænd med glæde blive på arbejdsmarkedet.

Det er jo ikke det, erhvervslivet står i kø for. Det kommer de forhåbentlig til, men det kræver altså en holdningsændring, og den holdningsændring er nødt til at blive skabt i det her tiår, hvis vi skal klare det.

Jeg vil dog godt smide lidt malurt i bægret. Nu har der været megen diskussion om arbejdsstyrken. Det er rigtigt, at vi da sikkert kommer til at mangle arbejdskraft. Derfor er vi også tilhængere af en moderat indvandring. Derfor er vi også tilhængere af, at forskellige grupper kommer på arbejdsmarkedet, men jeg synes, at jeg har manglet én ting i debatten i dag, nemlig vores produktivitet, den nye teknologi osv.

Det, der er det afgørende, er, hvor meget vi får produceret. Det er jo ikke, hvor mange der er om at producere det. Det er ikke tallet, der er det afgørende, men hvad der kommer ud i den anden ende. Det hører altså også med i det kommende tiår.

Med i det kommende tiår hører også en god uddannelse. Det er rædselsfuldt, som det i øjeblikket er med folkeskolen rent bygningsmæssigt. Det skal der gøres noget ved. Der skal komme helhed i børnenes dagligdag, og derfor har vi lavet et skoleudspil, som bliver præsenteret her i løbet af sommeren. Vi skal have flere timer, fordi det er nødvendigt at højne kvaliteten. Vi er simpelt hen nødt til at gøre det, så vores befolkning er så veluddannet som muligt, for det også er med til at give dem den livskvalitet, det hele drejer sig om.

Det er jo sagen i det kommende årti. Dette bliver livskvalitetens årti. Det bliver det tidspunkt, hvor folk gerne vil have lov til at tjene penge. De vil meget gerne have lov til det, fordi der er mange gode sider ved det. Men de vil altså også have lov til at have et liv ved siden af. De vil også have tid til familien, til oplevelserne, til vennerne osv. Det er det kvalificerede fremtidsperspektiv, vi skal styre frem mod, og det er det, det drejer sig om.

Det kan da godt være, at vi for at klare samfundsudviklingen i det her tiår er nødt til at have den indvandring, som vi taler om. CD har jo også foreslået en greencardordning, for at vi netop ikke mindst på IT-området kan tiltrække