

Afstemning

Tredje næstformand (Margrete Auken):

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Udvalget vedrørende Grønlandslove. Hvis ingen gør indsigelse, betragter jeg det som vedtaget. (Op-hold). Det er vedtaget.

Den næste sag på dagsordenen var:

9) Første behandling af beslutningsforslag nr. B 178:

Forslag til folketingsbeslutning om ophævelse af Finansministeriets cirkulære om udbud og udlicitering af statslige drifts- og anlægsopgaver.

Af Frank Aaen (EL) og Søren Kolstrup (EL).
(Fremsat 6/4 2001).

Forslaget sattes til forhandling.

Forhandling

Finansministeren (Pia Gjellerup):

Jeg fornemmer, at der ikke vil blive helt den samme opbakning til dette forslag, som der glædeligvis var til det, vi just har behandlet.

Dette beslutningsforslag indebærer en ophævelse af Finansministeriets udbudscirkulære, herunder nedlæggelse af Statens Udliciteringsråd. I stedet ønsker forslagsstillerne, at der oprettes et såkaldt udviklings- og demokratiseringsråd, der skal styrke inddragelsen af medarbejderne på en måde, som styrker selvforvaltning, demokrati og arbejdsmiljø i den offentlige sektor.

Jeg må indledningsvis sige, at jeg fuldt ud kan tilslutte mig forslagets intention om inddragelse af medarbejderne – og brugerne i øvrigt også – i løsningen af det offentlige opgaver. Det er afgørende for en bedre kvalitet og en højere effektivitet i den offentlige sektor, at både brugere og medarbejdere inddrages aktivt, at der udvikles nye organisationsformer, og at der sker den fornødne efteruddannelse. Der kan nævnes flere ting endnu, men lad mig holde med disse tre.

Betydningen heraf fremgik f.eks. af sidste års folkehøringer, og det fremgik også af den konference om kvalitet i velfærden, som blev afholdt af regeringen her for ca. 14 dage siden.

Jeg har imidlertid ganske vanskeligt ved at genkende præmissen om, at private virksomheder pr. definition er dårligere end den offentlige sektor til at inddrage brugerne eller bygge på medarbejdernes erfaringer eller anvende nye organisationsformer, som uddelegerer mere ansvar til medarbejderne i betjeningen af den enkelte borger. Tværtimod har en række eksempler vist, at det offentlige på disse områder undertiden kan lære noget af den måde, nogle private virksomheder løser opgaverne på, ligesom private virksomheder ofte også kan lære noget af de offentlige arbejdspladser.

Der ligger derfor set med regeringens øjne en betydelig indsats i at forbedre erfaringsudvekslingen mellem den private og offentlige sektor, f.eks. ved at finde bedre dialogformer mellem udbydere og leverandører for at sikre en fleksibel opgavevaretagelse.

Regeringen mener, at udbud på afgrænsede områder, som vi kender det, kan være ét blandt flere redskaber til sikring af bedre kvalitet til færre eller samme udgifter.

Regeringen lægger som forslagsstillerne afgørende vægt på, at der ved offentlige udbud sker en sikring af medarbejdernes arbejdsmiljø og arbejdsvilkår. For at det ikke alene skal være et element i udbudscirkulæret, har regeringen fremsat lovforslag om ændring af arbejdsmiljølovgivningen, der pålægger en udbyder at medvirke til, at den udbudte opgave udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Endvidere udarbejdes der – og det er et projekt, der snart er tilendebragt – i Erhvervsministeriets regi et sæt almindelige betingelser for levering af serviceydelser, der kan anvendes af stat, amter og kommuner i forbindelse med udbud. Formålet er at sikre arbejdsmiljøet og kvaliteten ved udbud.

I udbudscirkulæret, som forslagsstillerne foreslår ophævet, indgår der krav om, at udbudsspecifikationen så vidt overhovedet muligt skal indeholde oplysninger om bl.a. kvalitets- og kvantitetsmæssige krav og om arbejdsmiljøforhold. Ligeledes kræves, at ledelsen i forbindelse med overvejelser og beslutninger om udbud inddrager personalet.

Ophævelsen af cirkulæret vil således indebære, at der ikke er klare krav om, at disse hensyn skal indgå ved statslige udbud. Det er min vurdering, at udbudscirkulæret netop har været medvirkende til, at vi har set så få udbud i den statslige sektor, der er gået galt i forhold til medarbejderinddragelse, arbejdsmiljø og kvalitet. De