

læg, der er opstillet, ikke kun i Danmark, men også i vores nabolande, tydelige beviser på.

Jeg er derfor af den opfattelse, at hvis man tager de forholdsregler, som loven kræver man skal tage, så vil der ikke være problemer af arbejdsmiljømæssig karakter ved opstilling og brug af anlæg baseret på naturlige kølemidler.

Skulle der mod forventning vise sig sådanne problemer som følge af den foreslåede regulering, vil disse naturligvis blive taget alvorligt og søgt løst hurtigst muligt. Vi løser ikke miljøproblemer på bekostning af arbejdsmiljøet. Som en af dem, der var med til at lave vores arbejdsmiljølov i sin tid og var stolt af at være med til at lave den, vil jeg aldrig være med til at ødelægge noget arbejdsmiljømæssigt for at løse miljømæssige problemer. Det kan hr. Vibjerg være fuldstændig forvisset om.

Jens Vibjerg (V):

Når Dansk Industri i deres høringssvar påpeger arbejdsmiljømæssige problemer, så har de helt misforstået situationen. Er det det, vi må konkludere ud fra ministerens svar her?

Ulrik Kragh (V):

Ja, jeg synes, at hvis det er sådan, at svaret på det mellemliggende spørgsmål nu bliver positivt, så er vi inde i en god situation, hvor ministeren prioriterer arbejdsmiljø frem for en marginal effekt i forhold til drivhuseffekten. Det synes jeg er meget positivt. Og det vil jeg da meget gerne være helt sikker på, at ministeren nu også mener. Det vil jeg gerne have, at han bekræfter én gang til, så vi er helt sikre.

Miljø- og energiministeren (Svend Auken):

Jeg har ikke sagt, at jeg prioriterede arbejdsmiljø over det ydre miljø. Det, jeg har sagt, er, at jeg ikke vil være med til at løse miljøproblemer, hvis det sker på bekostning af arbejdsmiljøet. Det synes jeg selv er et meget positivt udsagn. Og hvis det oven på denne holmgang kan bidrage til, at hr. Ulrik Kraghs og hr. Jens Vibjergs og fru Bodil Thranes og den nu bortgåede hr. Hans Christian Schmidts humør bliver bedre, så vil jeg sige, at det har været en god dag.

Vi vil naturligvis lytte, forhandle og prøve at finde en så god løsning som muligt. Som det også fremgik af det her spørgsmål, er industrien jo vores samarbejdspart, den er ikke vores modpart.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. S 2497

8) Til arbejdsministeren af:

Frank Dahlgaard (UP):

»Hvilke lande i Vesteuropa har en kortere barselorlov end Danmark?«

Skriftlig begrundelse

Danmark er et af de rigeste lande i verden. Alligevel har vi en barselorlov på kun 6 måneder. I Norge er orloven på 12 måneder og i Sverige 18 måneder. Der er næppe mange lande i Europa, hvor spædbørnsmødre får tilbudt en så kort barselorlov, som i Danmark.

Frank Dahlgaard (UP):

Baggrunden for spørgsmålet er jo, at arbejdsministeren for nylig i Folketinget har tilkendegivet, at der ikke er råd til, og at det vil give en række problemer, hvis man forlænger barselorloven i Danmark fra 6 måneder til 9 måneder eller 12 måneder.

På den baggrund er det interessant at vide, om der overhovedet er lande i Europa, der har en kortere barselorlov, end Danmark har i dag.

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Europa-Kommissionen har i en rapport af 15. marts 1999 redegjort for længden af barselorlov i de enkelte EU-lande. Barselorlov forstås her i overensstemmelse med graviditetsdirektivets artikel 8 som sammenhængende uger i forbindelse med fødslen. Af den rapport fremgår det, at de fleste lande ligger på eller lidt over det minimum på 14 uger, som følger af graviditetsdirektivet.

Danmark er registreret i rapporten med 28 uger, hvilket er den klart længste barselorlovsperiode, der optræder i Europa-Kommissionens rapport. Italien følger med godt 21 uger, mens f.eks. UK og Tyskland ligger på nøjagtig 14 uger.

Til barselorlovsperioden kommer så landenes forskellige forældreorlovs- og børnepasningsorlovsordninger. Forældreorlovsdirektivet giver ret til mindst 3 måneders forældreorlov, men indeholder ingen regler om økonomisk kompensation. I Danmark er der derudover mulighed for at tage børnepasningsorlov, altså en samlet orlov ud over 1 år.

Videnscenter for Ligestilling deltager i et EU-finansieret projekt, hvor bl.a. de forskellige orlovsmuligheder for forældre som helhed sam-