

re befinder sig i. Det er derfor unødvendigt at komme yderligere ind på detaljerne her.

Det er derfor min inderlige appel, at regeringspartierne og partierne til venstre for dem vil kunne indse nødvendigheden af, at vi nu foretager de nødvendige tilpasninger til en fremtidsrettet skattepolitik på dette område.

Vi anbefaler varmt forslaget.

Aage Frandsen (SF):

Forslaget er jo en delvis genfremsættelse med to ændringer, som er sympatiske, men de er ikke tilstrækkelige til, at vi for vores vedkommende kan støtte forslaget.

Vi var med til at gennemføre den lovændring, som skete kort før jul om netop medarbejderaktier, specielt inden for IT-branchen, men som også kan anvendes andre steder, og vi mener, at det er det skridt, der skulle til. Og vi mener ikke, at det hverken er rigtigt eller nødvendigt med andet.

Så ud fra de betragtninger kan jeg ikke sige andet end det, vi har sagt tidligere i forhold til at sige ja eller sige nej til det forslag, som kommer fra forskellige partiers side.

Vi mener ikke, at det her forslag skal vedtages, og jeg kan jo så tilsyneladende i modsætning til stort set alle andre ordførere – også forslagsstillernes – sige, at jeg taler også på egne vegne, ikke kun på SF's vegne.

Aase D. Madsen (DF):

Da Dansk Folkepartis ordfører på området ikke kan være til stede, skal jeg på hans vegne fremsætte følgende bemærkninger:

Beslutningsforslaget er en revideret udgave af det i forrige folketingssamling fremsatte beslutningsforslag om lempelse af regler om tildeling af aktieoptioner med henblik på at skabe øget medindflydelse, medansvar og interesse for virksomhedens drift hos medarbejderne.

Idet forslagsstillerne tager til efterretning, at der ikke med den nuværende sammensætning af Folketinget er et flertal, der ønsker at medvirke til gennemførelse af de i B 64 og B 22 indeholdte forslag, er nærværende forslag fremsat med nogle ændringer i forhold til de tidligere beslutningsforslag for at tage hul på en reel lempelse af beskatningsregler for aktieoptioner og warrants.

Ændringerne er primært indeholdt i beslutningsforslagets punkt 3 og 4 i forhold til de tidligere forslag. Hertil kommer, at warrants på linje med aktieoptioner er omfattet af forslaget.

Ændringerne er fremsat, fordi skatteministeren under de tidligere behandlinger af forslaget har fremført nogle betænkeligheder vedrørende eventuelle skatteunddragelsesmuligheder ved forslaget.

Der er derfor i punkterne 3 og 4 dæmmet op for disse omgængelsesmuligheder, ligesom det bemærkes af de fremsatte beslutningsforslag, at de er af forholdsvis begrænset rækkevidde og langt hen ad vejen indebærer, at ganske almindelige mennesker får tildelt aktieoptioner henholdsvis warrants af en relativt beskedne størrelsesorden, hvilket ikke skulle give anledning til forsøg på skatteunddragelse i noget større omfang.

Herudover er det forslagsstillernes opfattelse, at betænkelighederne bør kunne imødegås, og at der kan indsættes de nødvendige værnerregler i lovgivningen.

Efter punkt 4 skal tildeling af aktieoptioner og warrants, som er omfattet af de foreslåede beskatningsregler, foretages som et led i virksomhedens generelle personalepolitik for alle virksomhedens medarbejdere, og der skal eventuelt fastsættes en øvre grænse for virksomhedens adgang til at udstede aktieoptioner omfattet af beskatningsreglerne.

Dansk Folkeparti kan som medforslagsstiller støtte forslaget.

(Kort bemærkning).

Aage Frandsen (SF):

Jeg skal i modstrid med, hvad en kort bemærkning kan benyttes til i henhold til Folketingets forretningsorden, sige, at jeg også talte på Enhedslistens vegne, da jeg afviste forslaget.

Børge Klit Johansen (KRF):

Jeg vil gerne sige, at vi i Kristeligt Folkeparti er meget positivt indstillet over for at give medarbejdere og at fordele ejendomsretten på mange hænder i dette land. Og vi mener, at det beslutningsforslag, som er fremsat, er et skridt i den retning.

Når man kigger på de problemer, der ligger i dag i forbindelse med medarbejderaktier og ikke mindst i forbindelse med tegningsretter, er der som oftest nogle klausuler på, der gør, at man ikke er i stand til at realisere værdiaktier eller de tegningsretter, man får, før efter en nærmere bestemt årrække. Men når man beskatter det på tildelingstidspunktet, har lønmodtageren altså et finansieringsproblem.

Jeg vil også for en gangs skyld tilslutte mig hr. Kim Behnke, så vi kan være enige om noget,