

samlet for hele Post Danmarks aktivitetsområde.

Med baggrund i Regnskabsreglementet, og dertil hørende konkurrenceretlige retningslinier, dokumenterer Post Danmark årligt via produktøkonomiregnskabet, at der ikke foretages ikke-tilladt krydssubsidiering mellem de tre hovedområder. I produktøkonomiregnskabet udarbejdes således en selvstændig resultatopgørelse og balance for hvert af hovedområderne. Post Danmarks samlede finansielle indtægter og udgifter fordeles mellem hovedforretningsområderne efter godkendte principper.

Det har aldrig været nødvendigt at overføre kapital mellem hovedområderne, og der er således ikke noget hovedområde, der har optaget lån hos et andet område.

Det skal herudover anføres, at der i henhold til Regnskabsreglementet i givet fald ikke ville være noget forkert i at overføre kapital mellem hovedområder under forudsætning af, at det sker på markedsøkonomiske vilkår.«

Jeg skal henholde mig til det anførte.

Spm. nr. S 2282

Til trafikministeren (28/3 01) af:

Peter Skaarup (DF):

»Er afskedigede medarbejdere hos Postens MailHouse overtaget af Post Danmark, eller er der tale om forpligtelser til tjenestemandsansættelser, som MailHouse skal indfri?«

Begrundelse

Rigsrevisionens rapport vedrørende Post Danmarks MailHouse viser en klar kritik af problemerne med store underskud og konkurrenceforvridning. Det er efter spørgerens opfattelse afgørende, at regeringen sikrer, at skatteyderne ikke pøser penge i underskudsgivende projekter, der er med til at udkonkurrere private virksomheder med samme arbejdsområder.

Svar (6/4 01)

Trafikministeren (Jacob Buksti):

Post Danmark har oplyst følgende vedrørende spørgsmål S 2282:

»På grund af spørgsmålets formulering skal det igen fastslås, at Post Danmark Mailhouse er en del af Post Danmark. Første led i spørgsmålet giver derfor ingen mening, med mindre der menes, om der er medarbejdere, som er overført til andre hovedområder (produktøkonomisk) inden for Post Danmark. I sådanne tilfælde vil der ikke være tale om afskedigelser men om overførsel til et andet tjenestested. Det skal ligeledes anføres, at der ikke er afskediget tjenestemænd med tjenestested i Mailhouse, og der er således heller ingen tjenestemænd, som er bevilliget rådighedsløn.

De ansatte i Post Danmark MailHouse omfatter kontraktansatte, overenskomstansatte og tjenestemænd. Alle grupper har været berørt af reduktionen i antal ansatte. Det er Post Danmarks politik, at overtallige medarbejdere i videst mulige omfang bliver tilbudt andet passende arbejde. Såfremt dette ikke er muligt, bliver kontraktansatte og ansatte under overenskomst afskediget i henhold til gældende bestemmelser herfor. Overtallige tjenestemænd, som ikke umiddelbart kan anvises andet passende arbejde, bliver overført til Post Danmarks jobbørs.

Lønombkostninger til medarbejdere i jobbørsen bliver i produktøkonomien fordelt mellem de tre hovedområder efter fastsatte fordelingsnøgler. MailHouse indgår i produktøkonomien i det rene konkurrenceområde og lønudgifter til medarbejdere fra MailHouse, som er overført til jobbørsen, vil således blive fordelt ud på alle tre hovedområder efter disse fordelingsnøgler. Modsat bliver det rene konkurrenceområde belastet af en forholdsmæssig andel af lønudgifter vedrørende medarbejdere, som er overført til jobbørsen fra de to øvrige hovedområder.

Generelt vedrørende fordeling af løn i produktøkonomien skal det anføres, at alle væsentlige enheder i Post Danmark via fastlagte tjenestelister registrerer antal timer. Disse registreringer har fået tildelt lønkoder for, hvilken proces eller produkt tiden bruges på. Ved fordelingen af lønombkostninger i produktøkonomien tages der udgangspunkt i disse registreringer. Lønombkostninger, til de medarbejdere som fra MailHouse er overført til andet tjenestested, fordeles i produktøkonomien ifølge disse principper efter de fastlagte tjenestelister ved det nye tjenestested.

Hvert år modtages der erklæring fra en statsautoriseret revisor om, at modellen, der anvendes ved udarbejdelsen af delregnskaber og pro-