

Udvalget har ikke inden for rammerne af udvalgets arbejde kunne behandle dette udspil.

LO's forslag til nyt skadebegreb har følgende formulering:

»Personskade opstået ved pludselig eller kortvarig påvirkning, der skyldes arbejdet eller de forhold, hvorunder dette foregår.«

#### *Pludselige løfteskader/håndteringsskader*

Udvalget har ved siden af de nævnte 2 supplement overvejet mulighederne for at udvide det eksisterende skadebegreb »pludselige løfteskader« til et nyt begreb »håndteringsskader,« der tillige vil give mulighed for at anerkende nogle af de skader, der i dag ikke kan anerkendes som ulykker.

Udvalget har arbejdet med denne udvidelse ud fra følgende formulering af det nye begreb:

»Ved pludselige håndteringsskader forstås muskel-, nerve-, sene- og ledskader, der opstår i umiddelbar tilknytning til arbejde i akavet stilling, når skaden er forårsaget af arbejde bestående af håndtering af genstande, mennesker og andre levende væsener, eller de forhold hvorunder dette foregår. Det forudsættes, at der har været tale om belastende arbejde i mindst 1 år.

Der kan ses bort fra betingelsen om, at der skal have været tale om sådant arbejde i mindst 1 år, når det er overvejende sandsynligt, at skaden skyldes dette arbejde.«

Forskellen på de gældende regler om pludselige løfteskader og håndteringsskader efter denne formulering kan kort beskrives således

- Der er intet krav om varig skade ved håndteringsskader. Det betyder, at der vil kunne betales for eksempel behandlingsudgifter ved håndteringsskader på samme måde som ved ulykker
- Kravene til det daglige forudgående belastende håndteringsarbejde er lempet i forhold til det krav, som Erhvervssygdomsudvalget har fastlagt, til forudgående løftearbejde, for at få anerkendt en pludselig løfteskade i dag.
- Kravet til det arbejde, der fører til skaden, ændres. Efter gældende regler skal skaden anses for udelukkende eller i overvejende grad at være forårsaget af løftearbejdet. Efter den foreslåede bestemmelse skal skaden være forårsaget af belastende arbejde.
- Under håndteringsskader falder – som i dag – løft, og som noget nyt skader som følge af skub og træk. Hertil kommer kombinationer heraf.

- Der er mulighed for at fravige kravet om mindst 1 års forudgående belastende arbejde.

Forslaget anbefales af Forsikring & Pension, Justitsministeriet, Socialministeriet, Den Sociale Ankestyrelse og Arbejdsskadestyrelsen. Udvalgets øvrige medlemmer kan ikke anbefale dette forslag.

#### *Kortvarige skadelige påvirkninger af højst 5 dages varighed*

Efter den praksis, der har udviklet sig, er det et krav, at en skadelig påvirkning skal have haft en tidsmæssig udstrækning på 3 til 4 timer, for at en skade kan anerkendes.

Derved er der opstået et »tidsmæssigt« hul mellem ulykkerne og de kortvarige skadelige påvirkninger.

Udvalget er enig om at lukke dette tidsmæssige hul. Det vil sige, at udvalget anbefaler, at der ikke gælder en tidsmæssigt nedre grænse for at kunne anerkende kortvarige skadelige påvirkninger.

#### *Erhvervssygdomme*

Udvalget har ikke i forbindelse med sine overvejelser fundet anledning til at overveje forslag til ændringer på erhvervssygdomsområdet.

#### *Arbejdsskadeudvalgets overvejelser om administration og styring af arbejdsskadeområdet*

Af Arbejdsskadeudvalgets kommissorium fremgår, at udvalget skal overveje spørgsmålet om administration og styring af arbejdsskadeområdet, herunder om den fremtidige udvikling på området kan ske i større samspil med interessenterne på området.

Udvalget har på denne baggrund overvejet nye administrations og styringsmodeller.

En model er overvejet i lyset af, at erhvervssygdomme og pludselige løfteskader er henlagt til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, der er frigjort fra den politiske styring via Socialministeriet. Modellen indebærer, at arbejdsmarkedets parter vil blive inddraget på en meget direkte måde i styringen og administrationen af den resterende del af arbejdsskadeområdet.

En anden model indebærer, at Arbejdsskadestyrelsen bevares som en statslig administration, der er en del af Socialministeriet, men med en »styrelse« eller et råd, sammensat af arbejdsmarkedets parter.

Udvalget er enig om, at der ikke på det foreliggende grundlag er anledning til at foreslå æn-