

ISF mener vi, at det bør være sådan, at enhver arbejdstager eller dennes repræsentant har ret til fra arbejdsgiveren at få udleveret oplysninger, som giver mulighed for at vurdere, om ligelønsloven bliver overholdt. Derfor finder vi det godt, at regeringen har iværksat initiativer for at komme uligelønnen til livs.

Vedtagelsen i forbindelse med forespørgslen om ligeløn, som SF tog initiativ til, fik da også sat skub i flere initiativer og stillede konkrete krav til revision af ligelønsloven. Og det er så det forslag, vi behandler i dag.

Regeringen ønsker at øge ligelønslovens effektivitet ved at skabe større åbenhed omkring lønfastsættelse, herunder med en udvidet adgang til lønoplysninger. Regeringen ønsker også med dette forslag at give tillidsrepræsentanter og faglige organisationer, der ønsker at arbejde aktivt med nedbringelse af lønforskellen mellem mænd og kvinder, bedre redskaber. Det er vi helt enige i, og vi mener, at det er meget stærkt påkrævet.

Overordnet er vi meget tilfredse med, at der nu kommer nogle opstramninger af ligelønsloven, der skal forbedre effektiviteten af lovens formål.

Lovforslaget blev fremsat, inden høringssvarene er kommet ind, og derfor har ministeren ikke haft mulighed for at tage højde for høringssvarene. Der er altså en efter SF's mening meget væsentlig og gennemgribende kritik fra de faglige organisationer og fra kvindeorganisationerne. Kritikken vedrører flere forhold. Det drejer sig om, at der er alt for mange begrænsninger for den enkelte og for tillidsrepræsentanten for at gå aktivt ind for at nedbringe lønforskellen mellem mænd og kvinder. Det handler om fortrolighed om lønstatistikken, og at lønstatistik kun skal udarbejdes for virksomheder over 10 ansatte, og hvor lønoplysninger skal være for grupper på mindst fem personer.

Den fremførte kritik i høringssvarene lægger vi i SF meget vægt på. Jeg håber derfor, at ministeren er indstillet på at lytte til kritikken og foretage de fornødne ændringer.

I øvrigt mener vi, at det skal være sådan, at enhver arbejdstager eller tillidsrepræsentant har ret til fra arbejdsgiveren at få udleveret lønoplysninger, som giver mulighed for at vurdere, om loven er overholdt. Det kan ikke alene være forbeholdt ansatte på virksomheder med mere end 10 ansatte, for det betyder reelt, at henvend 100.000 HK'ere undtages fra loven, som HK skriver det i deres høringssvar.

Det er også meget væsentligt, at Ligestillingsnævnet sikres hjemmel til at få alle relevante oplysninger fra arbejdsgiver og organisationer i forbindelse med en ligelønsklagesag.

Med de bemærkninger vil jeg sige, at SF overordnet støtter loven og vil arbejde for at få afklaret og ændret de ting, som vi har skitseret her under førstebehandlingen, i forbindelse med udvalgsarbejdet. Så vi ser frem til en meget konstruktiv og afbalanceret og rolig debat om lovforslaget i udvalget.

Klaus Kjær (DF):

Der er i denne folketingssamling fremsat lovforslag om ændring af bl.a. lov om lige løn til mænd og kvinder, lovforslag nr. L 78. I dette lovforslag, som nu er til behandling, lovforslag nr. L 215, foreslås en ændring i en af de samme bestemmelser som i L 78, som ifølge bemærkningerne skal fortsætte og udvide den linje om større åbenhed omkring lønfastsættelse, der er lagt op til.

Lovforslaget indeholder to hovedelementer, nemlig punkt 1) en ret for lønmodtagere til at videregive egne lønoplysninger til enhver samt punkt 2) en forpligtelse for virksomheder til at udarbejde kønsopdelte lønstatistikker på anmodning.

Dansk Folkeparti kan ikke støtte forslaget, hvorefter fortrolighedsklausuler, hvor lønmodtageren er pålagt ikke at videregive oplysninger om egne lønforhold, nu ikke længere skal være lovlige.

En arbejdsgiver kan have mange gode grunde til at pålægge en lønmodtager ikke at videregive oplysninger om egne lønforhold. Det kan f.eks. være begrundet i, at lønmodtageren måske får en højere løn, fordi lønmodtageren udfører nogle arbejdsfunktioner, der, hvis det kom frem, kunne skade virksomhedens forhold i forbindelse med forretningshemmeligheder, ligesom en generel diskussion af egne og andres lønoplysninger på virksomheden vil kunne medføre kævl og strid på arbejdspladsen med medarbejderne imellem.

Vi har heller ikke meget tillid til, at udarbejdelsen af lønstatistikker i tilstrækkelig grad vil kunne anonymiseres, og derfor kan Dansk Folkeparti ikke støtte lovforslaget.

Susanne Clemensen (CD):

I CD er vi selvfølgelig meget positive over for intentionerne i det her lovforslag, nemlig at undgå løndiskrimination mellem mænd og